



Fejl og forsoning i  
organisationer: Skyld, skam og  
tvivl i lederskabet

Camilla Sløk, CBS

# Tre former for skyld og ansvar i ledelse

- 1) At være skyldig, fordi man ikke tager ansvar i tide.
- 2) At være skyldig pga. ledelsesbeslutninger, andre ikke er enige i.
- 3) At blive gjort til syndebuk for beslutninger, man ikke selv har taget.



# Tre sondringer

- Privat: befriet for masken; det indre rum
- Personlig: et filter; rummet mellem privat og professionel
- Professionel: rolle/erfaring

# OVERORDNEDE SOM ANGRIBER MELLEMLEDERE

# TILGIVELSE OG FORSONING

- Tilgivelse er relationelt imellem to parter.
- Forsoning er en handling, som sker processuelt for en selv; uden den anden.