

Ledelseskonsferencen

ODEON Odense tirsdag d. 2. december 2025



**Claus Meyer
Johanne Grant
Dennis Nørmark
Michael Bang Petersen
Christian Bøtcher Jakobsen
Lene Tanggaard**

Velkommen til Offentlig Ledelse 2025

Sæt allerede nu kryds i kalenderen **tirsdag d. 2. december 2025**, hvor Ledelseskongressen igen afholdes i de flotte og professionelle rammer i **ODEON** i Odense.

[Du kan tilmelde dig her.](#)

Ledelseskongressen Offentlig Ledelse samler hvert år ledere fra hele den offentlige sektor – og fra hele landet. I 2024 deltog omkring 1.000 offentlige ledere fordelt på årets to konferencer i juni og november/december. [Se stemningsrapporter på video fra tidligere konferencer her.](#)

Vi får igen selskab af nogle af landets mest inspirerende oplægsholdere. Dagen byder på nøje tilrettelagte oplæg, solidt fagligt indhold, dialog, netværksmuligheder og tid til eftertanke. Vi får indsigt i aktuel forskning, samfundstendenser og relevante ledelsesudfordringer – samt konkrete bud på løsninger i praksis.

Vi ser frem til at tage imod dig og dine kolleger til en lærerig og inspirerende dag:

Utæmmelig skabertrang og bagsiden af medaljen: Om passion, fiasko og sejr!

Claus Meyer

Cand.merc., adjungeret professor ved Danmarks Tekniske Universitet (DTU), iværksætter, forfatter og rådgiver. Stifter af MEYERS og Melting Pot Fonden, medstifter af den internationale anerkendte restaurant Noma og grundlægger af det Ny Nordiske Køkken. Claus er Ridder af Dannebrogordenen samt æresalumne ved Copenhagen Business School (CBS).

Ledelse i skandalernes tid: Når kriser kommer inde fra organisationen?

Johanne Grant

Erhvervspsykolog, ph.d., og Head of Leadership & Development i Novo Nordisk Fonden. Johanne har arbejdet i feltet imellem psykologi, krise og ledelse i over 20 år. Hun har oplevet hvidvasksagen i Danske Bank indefra – og skrevet sin erhvervs-Ph.d. om den særlige type krise, som en skandale er. Johanne har rådgivet ledere og organisationer i håndtering af krise og skandalesager, og hun er forfatter til den helt nye bog, *Ledelse i skandalernes tid* (2024).

Fremtidens ledelse har urgamle rødder: Sådan bliver du en leder, som andre vil følge!

Dennis Nørmark

Antropolog, forfatter, foredragsholder, debattør og konsulent. Dennis er bl.a. forfatter til bogen *Pseudoarbejde* (2018), der er blevet en international bestseller – og senest bogen, *Gid min chef var høvding* (2024). Dennis arbejder med danske og internationale organisationer såsom, Leo Pharma, Deloitte, Coloplast, Oticon, Aarhus Universitet, Roche, Novo Nordisk, Maersk, m.fl.

Den nye medievirkelighed: Hvordan kan du som leder skære igennem støjen?

Michael Bang Petersen

Professor i statskundskab ved Aarhus Universitet. Under coronakrisen rådgav han myndighederne og regeringen i kommunikation og adfærd – og i 2022 modtog han Dannebrogordenen og Uddannelses- og Forskningsministeriets Forskningskommunikationspris for sin indsats. I 2023 blev han udpeget som leder af Folketingets nye magtudredning, Magtudredningen 2.0, som vurderer det danske demokratis tilstand.

Hvordan får vi personale nok: Nye effektive tilgange til rekruttering og tilknytning?

Christian Bøtcher Jacobsen

Professor ved Kong Frederiks Center for Offentlig Ledelse ved Aarhus Universitet og tidl. medlem af Robusthedskommissionen. Christians forskning dækker bredt inden for forvaltning og ledelse af offentlige organisationer og foregår i tæt samarbejde med praksis – med særligt fokus på ledelse, rekruttering, motivation og resultatskabelse.

Læring som ledelsesgreb: Sådan fremmer du udvikling, trivsel og psykologisk tryghed

Lene Tangaard

Professor ved Institut for Kommunikation og Psykologi, Aalborg Universitet. Lene forsker i kreative læreprocesser samt i organisationers læringskulturer. Hun har erfaring som topleder i universitetsverdenen og som rektor for Designskolen Kolding (2019-2025). Lene er podcast vært på DR, bestyrelsesmedlem og forfatter til adskillige bøger, senest *Arbejdslivets dilemmaer* skrevet sammen med Joel Haviv og Svend Brinkmann.

Vel mødt på Ledelseskonferencen tirsdag d. 2. december 2025!



Foredragsholdere



Claus Meyer

Utæmmelig skabertrang og bagsiden af medaljen: Om passion, fiasko og sejr!

Claus Meyer er kendt for sin passion for mad, sin evne til at kombinere gastronomi med forretningssans og sit engagement i at fremme dansk madkultur både nationalt og internationalt. Og med en imponerende karriere, der spænder over tre årtier, har Claus Meyer etableret sig som en pioner inden for madkultur og iværksætteri. Han er en førende stemme inden for bæredygtig forretningsudvikling, langt udenfor sit felt – og hans unikke tilgang til gastronomi kombineret med en dyb forståelse for socialt ansvar har gjort ham til en eftertragtet rådgiver for virksomheder og organisationer, der ønsker at tænke nyt, skabe positiv

forandring og frisætte uforløste potentialer.

I dette foredrag inviterer Claus os ind i sit liv – iværksætteren og mennesket. Vi får indblik i alt fra arbejdet som syvårig hos den lokale bager i Sundby på Lolland og et afgørende ophold som au pair i Frankrig – til åbningen af Noma, bevægelsen bag det Nordiske Køkkenmanifest, etableringen af Melting Pot Fonden og ikke mindst en risikabel satsning i Amerika, der gik helt galt.

Foredraget er en beretning om utæmmelig skabertrang, triumfer og tragedier – en personlig fortælling om at overvinde modgang og finde styrke i sin passion. Claus Meyer har aldrig sat langsigtede mål for hverken sit liv eller sine virksomheder – og har altid været åben over for nye udfordringer. Han har fulgt sit hjerte og udviklet sit talent for at drive virksomheder og kommunikere kvalitet.

Foredraget kommer bl.a. med bud på følgende:

- *Hvordan skaber man ny begejstring, positiv forandring og frisætter uforløste potentialer?*
- *Hvad er værdien af visioner – og af alt det, som ikke kan måles på en vægt?*
- *Hvordan kan man finde fodfæste igen, når næsten alt er tabt?*

Claus Meyer er cand.merc.int. fra Handelshøjskolen i København med speciale i opstart og udvikling af virksomheder. Han har etableret flere gastronomiske virksomheder, herunder Meyers Køkken, Meyers Madhus, Meyers Deli og Meyers Bageri. Sammen med René Redzepi grundlagde han i 2003 restaurant Noma, som har opnået international anerkendelse. Meyer er aktiv debattør og formidler af madkultur. Han var studievært og tilrettelægger af madprogrammet "Meyers Køkken" på DR1 fra 1992 til 1998 og har skrevet flere bøger om mad og gastronomi. Han er desuden Ridder af Dannebrogordenen, æresalumne ved Copenhagen Business School (CBS) og adjungeret professor ved Danmarks Tekniske Universitet (DTU).



Foredragsholdere



Johanne Grant

Ledelse i skandalernes tid: Når kriser kommer inde fra organisationen?

Det virker som om dårlige sager vælter ud af organisationer i disse tider – møgsager, shitstorme, skandaler – ”kært” barn har mange navne. Men hvorfor opstår disse sager, og hvorfor er der så mange af dem? Er der noget særligt ved den tid vi lever i, som skaber frugtbar grobund for sådanne sager? Og hvordan leder du dig selv og din organisation på bedste vis igennem den, når den opstår?

Foredraget trækker på både forskning og praktiske eksempler på skandalesager, og hvad vi ved om konsekvenserne af disse sager for den enkelte leder såvel som hele organisationen. Foredraget belyser endvidere konkrete ledelsesmæssige handlemuligheder og veje til at ”overleve” – som menneske og som leder – når en sag er opstået. Men ikke mindst kommer foredraget også med bud på, hvordan vi kan lære af en skandale, når den er opstået – og hvordan vi kan forebygge skandalesager ved målrettet at arbejde på at opbygge en sund organisationskultur.

Foredraget giver bl.a. svar på følgende:

- *Hvilken type krise er en organisatorisk skandale – og hvorfor kommer der flere og flere af dem?*
- *Hvordan påvirkes ledere og medarbejdere af denne type krise?*
- *Hvad kan man som leder gøre for både at forebygge skandalesager i sin organisation – og håndtere dem bedst muligt, når de opstår?*

Johanne Grant er erhvervpsykolog og Head of Leadership & Development i Novo Nordisk Fonden. Johanne har arbejdet i feltet imellem psykologi, krise og ledelse i over 20 år. Hun har oplevet hvidvasksagen i Danske Bank indefra – og skrevet sin erhvervs-Ph.d. om den særlige type krise, som en skandale er – og hun har rådgivet ledere og organisationer i håndtering af krise og skandalesager. I år udkom hendes bog *Ledelse i skandalernes tid* (2024), som handler om, hvordan man som leder forebygger, håndterer og lærer af skandalesager.



Dennis Nørmark

Fremtidens ledelse har urgamle rødder: Sådan bliver du en leder, som andre vil følge!

Dårlig ledelse er den hyppigste årsag til medarbejderflugt på danske arbejdspladser og ’chefen’ er en væsentlig grund til at mange mistriives. Men måske er vi på vej imod en ledelsesrevolution? I et opgør med ledelseskrisen er flere organisationer og ledere i gang med en transformation.

For at ruste os til fremtidens ledelse skal vi se tilbage i tiden. Dette er budskabet i Dennis Nørmarks og Christian Groes’ bog, *Gid min chef var høvding* (2024). Igennem studier af urfolk og stammesamfund præsenteres en oprindelig ledelsesstil, der har fungeret eksemplarisk og været levedygtig i årtusinder.

Vi har alt for mange eksempler på dårlig ledelse – men det kan vi ændre på, hvis vi vender tingene på hovedet og tænker på ledelse som noget, der tjener et fællesskab og ikke sig selv. Vi har brug for moderne ”høvdinge”, der kan vise vejen i dag. Mennesker der leder med ydmyghed, empati, indlevelse, selvkontrol og med fællesskabet for øje. Ligesom det altid var meningen.

Foredragsholdere

Foredraget giver bl.a. svar på følgende spørgsmål:

- *Hvorfor bliver gode mennesker nogle gange til tyranner?*
- *Kan en leder godt være både sød og succesfuld?*
- *Hvad er høvdingeledelse – og hvordan bliver du selv en høvding i dit ledelsesarbejde?*

Dennis Nørmark er en anerkendt og efterspurgt antropolog, forfatter, foredragsholder, debattør og konsulent. Dennis er bl.a. forfatter til bogen *Pseudoarbejde* (2018), der er blevet en international bestseller. Senere er tilkommet både debatbøger, ledelsesbøger og en enkelt roman – heriblandt den nye bog, *Gid min chef var høvding* (2024). Dennis arbejder med danske og internationale organisationer såsom Novo Nordisk, Leo Pharma, Deloitte, Coloplast, Oticon, Aarhus Universitet, Roche, Maersk, Novozymes m.fl.



Michael Bang Petersen

Den nye medievirkelighed: Hvordan kan du som leder skære igennem støjen?

Rammerne for den offentlige samtale er i dag afgørende anderledes end da mange af os voksede op. Digitaliseringen har skabt en mere fragmenteret offentlig samtale, hvor færre følger de samme nyheder og en stor del af magten over samtalen ligger hos internationale tech-giganter fremfor danske redaktører. Samtidig har digitaliseringen sat den traditionelle mediebranche under pres, så der skal leveres hurtigere, billigere og mere klikbare nyheder. Den offentlige samtale er på den vis blevet accelereret, og det sætter offentlige institutioner under pres – både når der skal responderes hurtigt på nye historier, og når

man selv forsøger at få et budskab ud.

Oplægget stiller skarpt på denne nye medievirkelighed, som du som offentlig leder bevæger dig i og påvirkes af. Vi skal se på, hvilke udfordringer det skaber internt i organisationen – og hvilke muligheder du har som leder for at skære igennem støjen og sætte dagsordenen?

Foredraget vil bl.a. give et bud på følgende:

- *Hvad er rammerne for den offentlige samtale anno 2025 – og hvordan påvirker det dig som leder?*
- *Hvilke pres skaber den accelererede offentlige samtale internt i organisationen?*
- *Hvordan kan du som leder skære igennem støjen og sætte dagsordenen i den nye medievirkelighed?*

Michael Bang Petersen er professor i statskundskab ved Aarhus Universitet. Under coronakrisen rådgav han myndighederne og regeringen i kommunikation og adfærd. I 2022 modtog han Dannebrogssordenen og Uddannelses- og Forskningsministeriets Forskningskommunikationspris for sin indsats. I 2023 blev han udpeget som leder af Folketingets nye magtudredning, Magtudredningen 2.0, som vurderer det danske demokratis tilstand.





Christian Bøtcher Jacobsen

Hvordan får vi personale nok: Nye effektive tilgange til rekruttering og tilknytning

Danmark står som de fleste andre vestlige lande over for en mangel på personale. Flere forlader arbejdsmarkedet, når de store generationer går på pension, klimaindsatsen kræver nye ansatte, forsvaret skal udvides, og den private sektor kører fortsat med stor vækst. Der mangler allerede pædagoger, lærere, SOSU-ansatte og mange andre personalegrupper, og manglen stiger forventeligt i de kommende år. Spørgsmålet er derfor: Hvor skal personalet komme fra, og hvordan kan vi gøre det attraktivt at blive og bidrage mere på arbejdsmarkedet?

På baggrund af erfaringer fra et stort nyt forskningsprojekt præsenteres og diskuteres muligheder såvel som udfordringer i forbindelse med nye tilgange til rekruttering og tilknytning. Herunder bl.a. brug af kunstig intelligens og digitale redskaber, udenlandsk arbejdskraft samt kobling af praksis og uddannelse.

Foredraget tager desuden fat på hvordan du som leder kan skabe en god arbejdsplads, som forudsætning for både rekruttering og tilknytning – og vigtigheden af faglig og inkluderende ledelse i denne sammenhæng.

Foredraget giver bl.a. svar på:

- *Hvad kan tiltrække flere medarbejdere?*
- *Hvordan kan du mere effektivt udvælge medarbejdere, der passer til din arbejdsplads?*
- *Hvordan kan I på arbejdspladsen bidrage til at skabe større tilknytning af både nye og erfarne medarbejdere?*

Christian Bøtcher Jacobsen er professor ved Kong Frederiks Center for Offentlig Ledelse ved Aarhus Universitet. Christians forskning dækker bredt inden for forvaltning og ledelse af offentlige organisationer og foregår i tæt samarbejde med praksis – med særligt fokus på ledelse, rekruttering, motivation og resultatskabelse. Christian har været medlem af Robusthedskommissionen.



Lene Tanggaard

Læring som ledelsesgreb: Sådan fremmer du udvikling, trivsel og psykologisk tryghed

Hvordan kan det blive motiverende at arbejde med egen læring og udvikling, og hvordan kan det fremme organisationen? Foredraget sætter spot på alle de potentielt oversete steder for læring, fx i mødet mellem generationers forskellige tilgange til arbejdet, i teknologiens univers eller når interaktioner med kunder eller borgere tilfører nye indsigter og gør organisationen klogere.

Læring og udvikling er med andre ord meget mere end formel læring og kurser og i høj grad noget, der sker i hverdagen og gennem opgaver, der udvikler. Foredraget skaber en ny og anderledes indsigt i arbejdet med læring, og understreger, hvordan en ekspansiv læringskultur kan gøre arbejdet sjovere og mere meningsfuldt.

Foredragsholdere

Foredraget giver blandt andet svar på:

- *Hvordan arbejder man aktivt med læring i en travl hverdag – både som individ og team/miljø?*
- *Hvordan kan man som leder selv være med til at skabe en god og aktiv læringskultur?*
- *Hvordan hænger læring sammen med tillid og psykologisk tryghed?*

Lene Tanggaard er cand.psych., Ph.d. og Professor ved Institut for Kommunikation og Psykologi, Aalborg Universitet, tidligere rektor for Designskolen Kolding (2019-2025). Lene forsker i kreativitet og kreative læreprocesser samt i organisationers læringskulturer og er leder af en række forskningsprojekter med disse omdrejningspunkter. Lene er udover sit akademiske virke også podcast vært på DR, foredragsholder, bestyrelsesmedlem og forfatter til adskillige bøger, senest *Arbejdslivets dilemmaer* skrevet med Svend Brinkmann og Joel Haviv. Lene har erfaring som topleder gennem flere år i universitetsverdenen og fra en række tillidsposter i forbindelse med politisk kommissions- og udvalgsarbejde.



På Ledelseskonferencen tirsdag d. 2. december 2025 kan du møde disse udstillere

Adapteo | ExorLive | Fysiodema | Worxs

Program Ledelseskonsferencen

tirsdag d. 2. december 2025

08.30 - 09.10 **Ankomst, morgenmadsbuffet og besøg i udstillerområdet**

09.10 **Velkommen v. moderator Daniel Nyboe Andersen**

09.15 - 09.55 **Den nye medievirkelighed: Hvordan kan du som leder skære igennem støjen?**

Michael Bang Petersen

Professor i statskundskab ved Aarhus Universitet. Under coronakrisen rådgav han myndighederne og regeringen i kommunikation og adfærd – og i 2022 modtog han Dannebrogssordenen og Uddannelses- og Forskningsministeriets Forskningskommunikationspris for sin indsats. I 2023 blev han udpeget som leder af Folketingets nye magtudredning, Magtudredningen 2.0, som vurderer det danske demokratis tilstand.

09.55 - 10.15 **Pause – besøg udstillerne**

10.15 - 10.55 **Hvordan får vi personale nok: Nye effektive tilgange til rekruttering og tilknytning?**

Christian Bøtcher Jacobsen

Professor ved Kong Frederiks Center for Offentlig Ledelse ved Aarhus Universitet og tidl. medlem af Robusthedskommissionen. Christians forskning dækker bredt inden for forvaltning og ledelse af offentlige organisationer og foregår i tæt samarbejde med praksis – med særligt fokus på ledelse, rekruttering, motivation og resultatskabelse.

10.55 - 11.15 **Pause – besøg udstillerne**

11.15 - 12.00 **Fremtidens ledelse har urgamle rødder: Sådan bliver du en leder, som andre vil følge!**

Dennis Nørmark

Antropolog, forfatter, foredragsholder, debattør og konsulent. Dennis er bl.a. forfatter til bogen *Pseudoarbejde* (2018), der er blevet en international bestseller – og senest bogen, *Gid min chef var høvding* (2024). Dennis arbejder med danske og internationale organisationer såsom, Leo Pharma, Deloitte, Coloplast, Oticon, Aarhus Universitet, Roche, Novo Nordisk, Maersk, m.fl.

12.00 - 13.00 **Frokost – besøg udstillerne**

13.00 - 13.40 **Læring som ledelsesgreb: Sådan fremmer du udvikling, trivsel og psykologisk tryghed**

Lene Tanggaard

Professor ved Institut for Kommunikation og Psykologi, Aalborg Universitet. Lene forsker i kreative læreprocesser samt i organisationers læringskulturer. Hun har erfaring som topleder i universitetsverdenen og som rektor for Designskolen Kolding (2019-2025). Lene er podcast vært på DR, bestyrelsesmedlem og forfatter til adskillige bøger, senest *Arbejdslivets dilemmaer* skrevet sammen med Joel Haviv og Svend Brinkmann.

13.40 - 14.00 **Pause – besøg udstillerne**

14.00 - 14.40 **Ledelse i skandalernes tid: Når kriser kommer inde fra organisationen?**

Johanne Grant

Erhvervspsykolog, ph.d., og Head of Leadership & Development i Novo Nordisk Fonden. Johanne har arbejdet i feltet imellem psykologi, krise og ledelse i over 20 år. Hun har oplevet hvidvaskagen i Danske Bank indefra – og skrevet sin erhvervs-

Ph.d. om den særlige type krise, som en skandale er. Johanne har rådgivet ledere og organisationer i håndtering af krise og skandalesager, og hun er forfatter til den helt nye bog, *Ledelse i skandalernes tid* (2024).

14.40 - 15.05 **Pause og kage – besøg udstillerne**

15.05 - 15.50 **Utæmmelig skabertrang og bagsiden af medaljen: Om passion, fiasko og sejr!**
Claus Meyer

Cand.merc., adjungeret professor ved Danmarks Tekniske Universitet (DTU), iværksætter, forfatter og rådgiver. Stifter af MEYERS og Melting Pot Fonden, medstifter af den internationale anerkendte restaurant Noma og grundlægger af det Ny Nordiske Køkken. Claus er Ridder af Dannebrogordenen samt æresalumne ved Copenhagen Business School (CBS).

15.50 **Tak for i dag og på gensyn på Ledelseskonferencen d. 3. juni 2026**



Bæredygtighed, lækkerier og sundhed

Vi glæder os til at blive forkælet på Ledelseskonferencen, når ODEONs egen restaurant og bageri skal sørge godt for os.

Comwell drager omsorg for mennesker og miljø og har som målsætning at være branchens foretrukne bæredygtige hotelkæde for gæster, medarbejdere og samarbejdspartnere. I overensstemmelse med dette er Comwell for 4. år i træk kåret som "Danmarks mest bæredygtige hotelkæde" i forbindelse med uddelingen af [Sustainable Brand Index Awards](#).

Alle Comwell hoteller har desuden Det Økologiske Spisemærke i bronze.

Morgen/Formiddag: Vi starter dagen med et energigivende og sundt udvalg af forskellige morgenmadslækkerier. Dertil naturligvis drikkevarer, herunder kaffe, te, saft og isvand.

Frokost: Til frokost skal vi nyde ODEONs skønne frokostbuffet. Alle råvarer er nøje udvalgt under hensyntagen til både kvalitet, bæredygtighed og sundhed. Dertil forskellige drikkevarer, herunder saft og isvand.

Eftermiddag: Gå om bord i ODEONs udvalg af sunde og søde fristelser, så det høje energiniveau holder helt frem til slutningen af konferencedagen.

Hele dagen: Isvand, bæredygtig økologisk kaffe og te er let tilgængeligt hele dagen.

PRISER

Deltagelse pr. person:	2.796 kr.
Gruppetilmelding (4 personer):	9.584 kr. (15% rabat)
Tillæg – gruppetilmelding pr. person:	2.396 kr. (15% rabat)

Eksempel: 5 samtidige tilmeldinger, pris i alt 9.584 kr. + 2.396 kr. = 11.980 kr.

Alle priser er ekskl. moms.

Ved tilmelding bør fremgå navn, titel, arbejdsplads samt betalers cvr. eller Ean. nr.

TILMELDING – Ledelseskonferencen tirsdag d. 2. december 2025

Tilmelding foregår via: <https://ledelseskonferencen.dk/tilmelding/>

Hvis der er nogle problemer med tilmeldingssiden eller lignende, så er I naturligvis altid velkomne til at sende en email til info@ctku.dk

BETINGELSER

Tilmelding er bindende. Dog kan du godt videregive din billet til en anden, bare husk at give os besked om navneændringer senest dagen inden Ledelseskonferencen. Det er ikke muligt at få refunderet billetter med henvisning til "dobbelt tilmelding"

Grupperabat kan opnås ved samtidig tilmelding af minimum 4 tilmeldinger – altså i én og samme mail. Senere tilmeldinger af flere deltagere kvalificerer ikke til rabat.

En forudsætning for at opnå rabat er, at vi kan udstede én samlet regning, dvs. til ét EAN- eller CVR-nr.

Ved tilmelding oplyses mail på samtlige deltagere. Disse mailadresser bruges til at fremsende evalueringsskemaer efter konferencen, til oplysninger om eventuelle programændringer samt invitation og program til fremtidige konferencer. Vi oplyser altid tydeligt, hvordan man kan frabede sig fremtidige mails.

Deltagergebyr dækker hele conferencearrangementet inklusive morgenbrød, formiddagskaffe, frokost, eftermiddagskaffe og kage mv.

Læs eventuelt mere om de formelle betingelser mv. på:

<http://ledelseskonferencen.dk/om-ledelseskonferencen/formelt/>



Ledelseskonferencen 2025

Tlf: 23 23 61 09

Cvr.nr. 32303471

Bank: Spar Nord

Registreringsnummer: 9280

Kontonummer: 4575631792

OM ODEON ODENSE

ODEON er et nyt byggeri midt i Odense, der blev indviet i 2017 og er Odenses ubestridte flagskib indenfor store begivenheder. ODEON er et musik-, teater- og conferencehus, der tilsammen er et af Danmarks største møde- og eventsteder.

Placering: ODEON ligger få minutter fra Odense Banegård Center, 15 minutter fra motorvejen E20 og lige ved siden af H.C. Andersens barndomshjem. Adressen er:

Odeons Kvarter 1, 5000 Odense C

ODEON grænser op til den nye bymidte og befinder sig ved den gamle Thomas B. Thriges Gade i Odense centrum. ODEON ligger centralt i H. C. Andersen kvarteret i Odense, få hundrede meter fra Odense Banegård. ODEON er nabo til Odense Koncerthus og Hotel Comwell H. C. Andersen.

Parkering: Det er muligt at parkere flere steder i Odense, bl.a. Q-parks parkeringskælder Q-Park Odense City under ODEON. Herfra er der direkte opgang til ODEON. Kælderen har døgnåbent. Husk at registrere din parkering (via nummerplade) ved ankomst på standerne i kælderen.

Kører du ned i parkeringskælderen fra ØST ved Hans Mules Gade, kan du med fordel dreje til venstre for at finde direkte opgang til ODEON – trappeopgang P-01. Du kan også anvende trappeopgangen P-02, som du finder, hvis du i stedet drejer til højre efter nedkørselsrampen. Parkerer du andre steder i parkeringskælderen, så følg da skiltning mod ODEON og/eller P-02.

Bemærk også, at der er 10 ladestandere til elbiler i kælderen under ODEON, som kan benyttes mod betaling.

Der er også mulighed for parkering mange andre steder i byen. [Læs mere her om parkering i Odense.](#)

Kollektiv transport: Du kan tage toget direkte til ODEON. Hvis du ankommer med tog til Odense, ligger ODEON i gåafstand kun få hundrede meter fra Odense Banegård. Her stopper også alle busser, ligesom flere af dem har stop foran Odense Koncerthus, overfor politigården. Odense Letbane har et stop ved navn "ODEON" på linjen, mindre end 100 meter fra ODEONs hovedindgang.

Overnatning: Comwell Hotel H. C. Andersen ligger lige ved siden af ODEON. [Værelser kan bookes her.](#)

Der finder desuden mange andre overnatningstilbud i centrum, tæt på ODEON.

Internet: Der er gratis WiFi i ODEON

