

Ledelseskongferencen

ODEON Odense tirsdag d. 10. juni 2025



**Christian Ørsted
Emilia van Hauen
Lotte Bøgh Andersen
Susanne Ekman
Anders Raastrup Kristensen**

Velkommen til Offentlig Ledelse 2025

Sæt kryds i kalenderen **tirsdag d. 10. juni 2025**, hvor Ledelseskonferencen afholdes de stilfulde og professionelle rammer i **ODEON** i Odense. [Du kan tilmelde dig her.](#)

Ledelseskonferencen Offentlig Ledelse samler hvert år ledere fra alle dele af den offentlige sektor – og alle dele af landet. I 2024 deltog cirka 1.000 offentlige ledere fordelt på årets to konferencer, forår (juni) og efterår (november). [Se stemningsrapporter på video fra tidligere konferencer her.](#)

Vi får igen selskab af flere af landets dygtigste oplægsholdere. Dagen byder på skarpt tilrettelagte oplæg, solidt fagligt indhold, debat, netværk og refleksion. Og vi får indblik i forskningsbaserede analyser af samfundstendenser, aktuelle udfordringer inden for ledelse samt forskellige perspektiver på tiltag og løsninger i praksis.

Vi glæder os til at byde dig og dine kolleger velkommen!

Giftig gæld og udpint velfærd: Hvordan etablerer vi en bæredygtig velfærdskontrakt? **Susanne Ekman**

Antropolog og lektor i ledelse, organisation og arbejdsliv på RUC. Forsker, systemkritiker og modtager af prisen Årets Sveske (Lærerforeningen) for skarp analyse og mod. Forfatter til bogen, Giftig gæld og udpint velfærd (2024), som af Information kaldes en "Formidabel, oplysende og demaske-rende bog...".

Ledelse i en uforudsigelig verden: Psykologisk tryghed i praksis **Christian Ørsted**

Internationalt anerkendt ledelsesrådgiver (cand.merc.) for bl.a. Novo Nordisk, A.P. Møller – Mærsk, LEGO, Microsoft, Coca-Cola, Røde Kors samt ministerier, styrelser og kommuner. Forfatter til bestsellerne Livsfarlig ledelse (2013) og Fatale forandringer (2020) samt fagredaktør på den danske udgave af Harvard professor Amy C. Edmondsons seneste bestsellerbog, Den frygtløse organisation (2020).

Ledelse på tværs af generationer: Hvad kan vi lære af de unge om fremtidens arbejdsliv? **Emilia van Hauen**

Sociolog (cand.scient.soc. fra KU), HD(A), international foredragsholder & TEDx speaker samt professionelt bestyrelsesmedlem, kommentator og trendrådgiver og forfatter til bl.a. bestselleren Generationen der skal redde verden ... med lidt hjælp fra os andre: Forstå hvordan de unge Z'ere skaber vores fremtid (Gyldendal, 2024, 4. oplag). Ambassadør for UNICEF.

Gå foran uden at gå i vejen: Hvordan leder du selvledende medarbejdere? **Anders Raastrup Kristensen**

Ph.d. i ledelse, forsker, lektor på Københavns Universitet og ekstern lektor på CBS, hvor han har modtaget pris for sine formidlingsevner. Anders har undervist og rådgivet en lang række virksomheder og ministerier. Anders er forfatter til bestsellerne Det grænseløse arbejdsliv – at lede de selvledende medarbejdere (2011) og Strategisk selvledelse – ledelse mellem frihed og forretning (2013).

Lederidentitet eller faglig identitet: Hvem er du ifølge dine medarbejdere – og hvordan finder du balancen? **Lotte Bøgh Andersen**

Professor og centerleder på Kong Frederiks Center for Offentlig Ledelse, Aarhus Universitet. Lottes forskning fokuserer på ledelsesudvikling, lederidentitet, ledelsesadfærd og medarbejdermotivation. Hun har forsket på mange forskellige områder, og oplægget inddrager konkrete eksempler fra såvel sundhedsvæsenet og uddannelsesområdet som forsvar og beskæftigelse.

Vel mødt på Ledelseskonferencen tirsdag d. 10. juni 2025!

Foredragsholdere



Christian Ørsted

Ledelse i en uforudsigelig verden: Psykologisk tryghed i praksis

Tempoet i forandringer har aldrig været højere – og når de krav vi møder samtidig er skiftende, modstridende og komplekse sætter det både opgaveløsning og fællesskabet på prøve. Hvis vi skal lykkes, kræver det psykologisk tryghed i arbejdsfællesskabet. Psykologisk tryghed handler kort sagt om troen på, at vi kan tale med hinanden om det, der er svært: Om fejl, tvivl, spørgsmål, uenigheder og nye idéer – og uden at frygte, at vi træder andre over tæerne eller taber ansigt.

I dette foredrag udfolder Christian Ørsted begrebet Psykologisk tryghed, og viser hvordan I kan øge trygheden i jeres organisation ved hjælp af helt konkrete veldokumenterede værktøjer. Christian er fagredaktør på den danske udgave af Harvard professor Amy C. Edmondsons bestsellerbog, *Den frygtløse organisation* (2020). Han har undervist sammen med Amy i Danmark og udlandet – og er certificeret underviser i Edmondsons autoriserede metode til at måle psykologisk tryghed og facilitere processer, der øger psykologisk tryghed i teams og organisationer.

Se Amy Edmondson fortælle om ledelsesopgaven med at skabe psykologisk tryghed i denne samtale med Christian Ørsted her: <https://youtu.be/EprjYXYLBU>

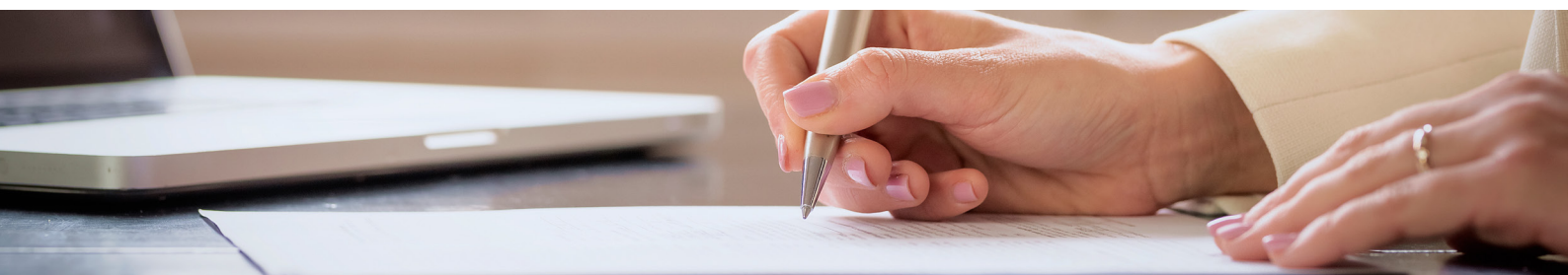
Foredraget giver bl.a. svar på følgende:

- *Hvad er din rolle som leder – og hvad kan du helt konkret gøre for at styrke psykologisk tryghed i jeres organisation?*
- *Hvordan gør man modstand mod forandring til en ressource for at lykkes med forandringer?*
- *Hvordan kan man måle psykologisk tryghed i en arbejdsgruppe, og hvordan taler man om – og handler på – det der kommer frem?*

Christian Ørsted er cand.merc., internationalt anerkendt ledelsesrådgiver og forfatter til bestsellerne *Livsfarlig ledelse* (2013) og *Fatale forandringer* (2020). Christian er fast klummeskribent på Berlingske Business samt fagredaktør på den danske udgave af Harvard professor Amy C. Edmondsons seneste bestsellerbog, *Den frygtløse organisation* (2020). Amy C. Edmondson er af organisationen Thinkers50 kåret som verdens tredje mest indflydelsesrige ledelsestænk og modtog i 2019 "Breakthrough Idea Award".

Christian holder foredrag og workshops om ledelse, arbejdsmiljø og organisationsudvikling og har rådgivet en lang række danske og internationale virksomheder, bl.a. Novo Nordisk, A.P. Møller – Mærsk, LEGO, Microsoft, Coca-Cola, Røde Kors og ministerier, styrelser og kommuner.

Se mere på www.christianorsted.dk og læs om den nye bog, som er på vej, *Psykologisk Tryghed i praksis: En letlæst indføring i, hvordan ledere og medarbejdere skaber psykologisk tryghed i teamet og i hele organisationen baseret på erfaringer fra mere end 100 danske organisationer*.





Emilia van Hauen

Ledelse på tværs af generationer: Hvad kan vi lære af de unge om fremtidens arbejdsliv?

Vi står midt i et paradigmeskifte, når det gælder fremtidens arbejdsplads og ledelse. Og de unge generationer viser vejen. De har en ny tilgang til hvad og hvornår et arbejde er – og ikke mindst, hvad de vil med det. Det udfordrer eksisterende organisationsformer, arbejdsgange og ledelsesstile. Hvad kan vi lære af de unge – og hvordan skabes og ledes meningsfulde arbejdsfællesskaber på tværs af generationer?

De unge er opdraget til ligeværd og forhandling. Og til at udtrykke kreativitet og følelser. De er drevet af mening, formål, frihed og et ønske om at forbedre verden. De stiller nye krav til arbejdsmiljø, hierarki og work-life balance. De er fællesskabsorienterede – og sårbare og robuste på nye måder.

I dette tankevækkende og oplysende foredrag får du indblik i alle generationers særtræk, styrker og skyggesider med særlig fokus på de unge. Og du får konkrete værktøjer til, hvordan I hos jer kan omforme generationskløften til et generationsløft ved at se generationsdynamikken som en gave.

Foredraget giver bl.a. svar på følgende:

- Hvem er Z'erne, hvorfor er de anderledes – og hvad kan vi lære af dem?
- Hvilken organisationsform og ledelsesstil passer bedst til Z'erne – og hvordan tiltrækkes og motiveres de?
- Hvordan kan I forvandle generationskløften i jeres organisation til et generationsløft?

Emilia van Hauen er sociolog (cand.scient.soc. fra KU), HD(A), international foredragsholder & TEDx speaker og forfatter til syv bøger, heraf tre bestsellere samt professionelt bestyrelsesmedlem (CBS Bestyrelsesuddannelse med udmærkelse fra 2015), kommentator og trendrådgiver. Hun har igennem mere end 25 år specialiseret sig i de unge generationer, køn & diversitet, samt moderne fællesskaber og er aktuell med bestselleren *Generationen der skal redde verden ... med lidt hjælp fra os andre: Forstå hvordan de unge Z'ere skaber vores fremtid* (Gyldendal, 2024, 4. oplag). Ambassadør for UNICEF og Girltalk og mor til 3 voksne sønner. www.emiliavanhauen.dk



Lotte Bøgh Andersen

Lederidentitet eller faglig identitet: Hvem er du ifølge dine medarbejdere – og hvordan finder du balancen?

Lederidentitet er vigtig for alle, der bedriver ledelse – og den kan sagtens balanceres med en stærk faglig identitet. Lederidentitet handler om at se sig selv som en, der skaber resultater sammen med og gennem andre. Her kan fagligheden være vigtig for ledelsesarbejdet, men hvis den dominerer over lederidentiteten, risikerer man at udøve for lidt ledelse.

Foredraget består af tre dele – og hver del er bygget op omkring et spørgsmål: (1) Hvad er lederidentitet, (2) hvordan udvikles lederidentitet, og (3) hvordan hænger lederidentitet sammen med ledelsesadfærd?

Under den første del skal deltagerne reflektere over deres egen lederidentitet. Under del to diskuterer vi, hvordan lederuddannelse påvirker lederidentiteten, og hvordan det kan tage tid at komme ombord

Foredragsholdere

i ledergerningen. Endelig adresserer vi, hvordan lederidentitet hænger sammen med ledelsesadfærd – og brug af forskellige former for ledelsesadfærd?

Foredraget giver bl.a. svar på følgende:

- *Hvad er lederidentitet, og hvordan forstår vi begrebet i relation til faglig identitet?*
- *Hvordan udvikler og vedligeholder man en god balance mellem lederidentitet og faglig identitet?*
- *Hvordan hænger denne balance mellem faglig identitet og lederidentitet sammen med, hvordan man handler som leder?*

Lotte Bøgh Andersen er professor og forsker i ledelse, og centerleder på Kong Frederiks Center for Offentlig Ledelse, Aarhus Universitet. Lottes forskning fokuserer på ledelsesudvikling, lederidentitet, ledelsesadfærd og medarbejdermotivation. Oplægget vil trække på hendes forskning om, hvordan man udvikler sin identitet som leder, samtidig med at man bruger sin fag-faglige viden. Hun har forsket på mange forskellige områder, så der vil indgå konkrete eksempler fra såvel sundhedsvæsenet og uddannelsesområdet som forsvar og beskæftigelse.



Susanne Ekman

Giftig gæld og udpint velfærd: Hvordan etablerer vi en bæredygtig velfærdskontrakt?

Omfattende forskning – med fokus på offentlige arbejdspladser – peger på et udpint dansk velfærdssamfund, der lider af socialt, tidsligt og økonomisk underskud. Et velfærdsamfund præget af kroniske tilstande af urealistiske forventninger, der forplanter sig ud i arbejdsmiljøet og videre ind i vantrivsel hos både velfærdsarbejdere og -modtagere.

Med dette oplæg tilbydes et skarpt og tankevækkende snit ind i disse dysfunktioner, bl.a. gennem en parallel til boligboblen under finanskrisen, hvor giftig spekulation i gæld blev almindelig hverdagspraksis for alle led i systemet. Der bliver tale om et oplæg, der er aktuelt, tankevækkende og virkelighedsnært, og som lægger op til debat. Susanne Ekman udpeger dog ikke blot kritiske forhold, hun bidrager også med bud på løsninger: En vej der kræver omfattende og radikale ændringer.

Foredraget drøfter og kommer med bud på følgende:

- *Hvad er kernemekanismerne i 'giftig styring'?*
- *Hvorfor ender mange af vores løsningstiltag som benzin på bålet?*
- *Hvad kræver det at 'afgifte' styringen, og hvordan ser en mere bæredygtig styring ud?*

Susanne Ekman er antropolog, ph.d., forsker og lektor i ledelse, organisation og arbejdsliv på Roskilde Universitet (RUC). Hun har i snart tyve år forsket i udfordringerne omkring forventningsafstemning og ansvarsafklaring i arbejdssammenhæng. I de seneste år har hun fokuseret på styring af velfærd og faren for et velfærds-kollaps, hvis ikke forventningsafstemning i alle led bliver mere robust. Susanne er forfatter til den roste bog, *Giftig gæld og udpint velfærd* (2024), som af Information kaldes "Formidabel, oplysende og demaskerende...".



Foredragsholdere



Anders Raastrup Kristensen

Gå foran uden at gå i vejen: Hvordan leder du selvledende medarbejdere?

Gå foran uden at gå i vejen. Sådan svarede en medarbejder, da Anders spurgte ham, hvordan den gode leder er. Når medarbejdere har indflydelse på deres arbejde, trives og præsterer de bedre. Men det er en fejltagelse at tro, at ansvaret for arbejdet skal overlades til medarbejderne alene. Virksomhedens ledelse skal styrke og lede selvledelse, så det bliver en central del af virksomhedens kultur, at medarbejderne tager ansvar for deres arbejdsopgaver og for hinanden. Medarbejderne skal ikke basere deres valg og prioriteringer på deres individuelle følelser, men skal lede sig selv, så de er med til at understøtte virksomhedens grundlæggende forretning og mål.

Anders Raastrup Kristensen trækker på viden fra egen praksisorienterede forskning og inddrager en masse eksempler og lærerige cases. Anders har bl.a. rådgivet og undervist Novo Nordisk, Dansk Psykologiforening, PET, COWI, Folketinget, Ingeniørforeningen, Beskæftigelsesministerier, Ministeriet for Forskning, Innovation og Videregående Uddannelser, Finansministeriet og Udenrigsministeriet.

Foredraget giver bl.a. svar på følgende:

- *Hvad er din rolle som leder, når dine medarbejdere er selvledende?*
- *Hvordan sætter man grænser mellem arbejde og privatliv i et grænseløst arbejdsliv?*
- *Hvordan sikrer du sammenhæng mellem medarbejderne personlige forståelser af konkrete arbejdsopgaver og virksomhedens overordnede strategiske målsætning?*

Anders Raastrup Kristensen har en ph.d. i ledelse, er lektor på Københavns Universitet og ekstern lektor på Copenhagen Business School. Anders er en yderst erfaren og dygtig underviser samt modtager af prisen for årets formidler på Copenhagen Business School. Anders har undervist og rådgivet en lang række virksomheder og ministerier – og så er han forfatter til bestsellerne *Det grænseløse arbejdsliv – at lede de selvledende medarbejdere* (2011) og *Strategisk selvledelse – ledelse mellem frihed og forretning* (2013).

På Ledelseskonference tirsdag d. 10 juni 2025
kan du møde disse udstillere

Adapteo | ExorLive | Fysiodema | PDC | Worxs

Program Ledelseskonsferencen

tirsdag d. 10. juni 2025

- 09.10 **Velkommen v. moderator Daniel Nyboe Andersen**
- 09.15 - 09.50 **Giftig gæld og udpint velfærd: Hvordan etablerer vi en bæredygtig velfærds-kontrakt?**
Susanne Ekman
Antropolog og lektor i ledelse, organisation og arbejdsliv på RUC. Forsker, system-kritiker og modtager af prisen Årets Sveske (Lærerforeningen) for skarp analyse og mod. Forfatter til bogen, *Giftig gæld og udpint velfærd* (2024), som af Information kaldes en "Formidabel, oplysende og demaskerende bog...".
- 09.50 - 10.10 **Pause – besøg udstillerne**
- 10.10 - 10.50 **Gå foran uden at gå i vejen: Hvordan leder du selvledende medarbejdere?**
Anders Raastrup Kristensen
Ph.d. i ledelse, forsker, lektor på Københavns Universitet og ekstern lektor på CBS, hvor han har modtaget pris for sine formidlingsevner. Anders har undervist og rådgivet en lang række virksomheder og ministerier. Anders er forfatter til bestsellerne *Det grænseløse arbejdsliv – at lede de selvledende medarbejdere* (2011) og *Strategisk selvledelse – ledelse mellem frihed og forretning* (2013).
- 10.50 - 11.15 **Pause – besøg udstillerne**
- 11.15 - 12.00 **Lederidentitet eller faglig identitet: Hvem er du ifølge dine medarbejdere – og hvordan finder du balancen?**
Lotte Bøgh Andersen
Professor og centerleder på Kong Frederiks Center for Offentlig Ledelse, Aarhus Universitet. Lottes forskning fokuserer på ledelsesudvikling, lederidentitet, ledelses-adfærd og medarbejdermotivation. Hun har forsket på mange forskellige områder, og oplægget inddrager konkrete eksempler fra såvel sundhedsvæsenet og uddannelsesområdet som forsvar og beskæftigels.
- 12.00 - 13.00 **Frokost – besøg udstillerne**
- 13.00 - 14.00 **Ledelse på tværs af generationer: Hvad kan vi lære af de unge om fremtidens arbejdsliv?**
Emilia van Hauen
Sociolog (cand.scient.soc. fra KU), HD(A), international foredragsholder & TEDx speaker samt professionelt bestyrelsesmedlem, kommentator og trendrådgiver og forfatter til bl.a. bestselleren *Generationen der skal redde verden ... med lidt hjælp fra os andre: Forstå hvordan de unge Z'ere skaber vores fremtid* (Gyldendal, 2024, 4. oplag). Ambassadør for UNICEF.
- 14.00 - 14.30 **Pause og kage – besøg udstillerne**
- 14.30 - 15.45 **Ledelse i en uforudsigelig verden: Psykologisk tryghed i praksis**
Christian Ørsted
Internationalt anerkendt ledelsesrådgiver (cand.merc.) for bl.a. Novo Nordisk, A.P. Møller – Mærsk, LEGO, Microsoft, Coca-Cola, Røde Kors samt ministerier, styrelser og kommuner. Forfatter til bestsellerne *Livsfarlig ledelse* (2013) og *Fatale forandringer* (2020) samt fagredaktør på den danske udgave af Harvard professor Amy C. Edmondsons seneste bestsellerbog, *Den frygtløse organisation* (2020).
- 15.45 **Tak for i dag og på gensyn på Ledelseskonsferencen 2. december 2025**



Bæredygtighed, lækkerier og sundhed

Vi glæder os til at blive forkælet på Ledelseskonferencen, når ODEONs egen restaurant og bageri skal sørge godt for os.

Comwell drager omsorg for mennesker og miljø og har som målsætning at være branchens foretrukne bæredygtige hotelkæde for gæster, medarbejdere og samarbejdspartnere. I overensstemmelse med dette er Comwell for 4. år i træk kåret som "Danmarks mest bæredygtige hotelkæde" i forbindelse med uddelingen af [Sustainable Brand Index Awards](#).

Alle Comwell hoteller har desuden Det Økologiske Spisemærke i bronze.

Morgen/Formiddag: Vi starter dagen med et energigivende og sundt udvalg af forskellige morgenmadslækkerier. Dertil naturligvis drikkevarer, herunder kaffe, te, saft og isvand.

Frokost: Til frokost skal vi nyde ODEONs skønne frokostbuffet. Alle råvarer er nøje udvalgt under hensyntagen til både kvalitet, bæredygtighed og sundhed. Dertil forskellige drikkevarer, herunder saft og isvand.

Eftermiddag: Gå om bord i ODEONs udvalg af sunde og søde fristelser, så det høje energiniveau holder helt frem til slutningen af konferencedagen.

Hele dagen: Isvand, bæredygtig økologisk kaffe og te er let tilgængeligt hele dagen.

PRISER

Deltagelse pr. person:	2.796 kr.
Gruppetilmelding (4 personer):	9.584 kr. (15% rabat)
Tillæg – gruppetilmelding pr. person:	2.796 kr. (15% rabat)

Eksempel: 5 samtidige tilmeldinger, pris i alt 9.584 kr. + 2.396 kr. = 11.980 kr.

Alle priser er ekskl. moms.

Ved tilmelding bør fremgå navn, titel, arbejdsplads samt betalers cvr. eller Ean. nr.

TILMELDING – Ledelseskonferencen tirsdag d. 10. juni 2025

Tilmelding foregår via: <https://ctku.nemtilmeld.dk/43/>

Hvis der er nogle problemer med tilmeldingssiden eller lignende, så er I naturligvis altid velkomne til at sende en email til info@ctku.dk

BETINGELSER

Tilmelding er bindende. Dog kan du godt videregive din billet til en anden, bare husk at give os besked om navneændringer senest dagen inden Ledelseskonferencen. Det er ikke muligt at få refunderet billetter med henvisning til "dobbelt tilmelding"

Grupperabat kan opnås ved samtidig tilmelding af minimum 4 tilmeldinger – altså i én og samme mail. Senere tilmeldinger af flere deltagere kvalificerer ikke til rabat.

En forudsætning for at opnå rabat er, at vi kan udstede én samlet regning, dvs. til ét EAN- eller CVR-nr.

Ved tilmelding oplyses mail på samtlige deltagere. Disse mailadresser bruges til at fremsende evalueringsskemaer efter konferencen, til oplysninger om eventuelle programændringer samt invitation og program til fremtidige konferencer. Vi oplyser altid tydeligt, hvordan man kan frabede sig fremtidige mails.

Deltagergebyr dækker hele conferencearrangementet inklusive morgenbrød, formiddagskaffe, frokost, eftermiddagskaffe og kage mv.

Læs eventuelt mere om de formelle betingelser mv. på:

<http://ledelseskonferencen.dk/om-ledelseskonferencen/formelt/>



Ledelseskonferencen 2024

Tlf: 23 23 61 09

Cvr.nr. 32303471

Bank: Spar Nord

Registreringsnummer: 9280

Kontonummer: 4575631792

OM ODEON ODENSE

ODEON er et nyt byggeri midt i Odense, der blev indviet i 2017 og er Odenses ubestridte flagskib indenfor store begivenheder. ODEON er et musik-, teater- og conferencehus, der tilsammen er et af Danmarks største møde- og eventsteder.

Placering: ODEON ligger få minutter fra Odense Banegård Center, 15 minutter fra motorvejen E20 og lige ved siden af H.C. Andersens barndomshjem. Adressen er:

Odeons Kvarter 1, 5000 Odense C

ODEON grænser op til den nye bymidte og befinder sig ved den gamle Thomas B. Thriges Gade i Odense centrum. ODEON ligger centralt i H. C. Andersen kvarteret i Odense, få hundrede meter fra Odense Banegård. ODEON er nabo til Odense Koncerthus og Hotel Comwell H. C. Andersen.

Parkering: Det er muligt at parkere flere steder i Odense, bl.a. Q-parks parkeringskælder Q-Park Odense City under ODEON. Herfra er der direkte opgang til ODEON. Kælderen har døgnåbent. Husk at registrere din parkering (via nummerplade) ved ankomst på standerne i kælderen.

Kører du ned i parkeringskælderen fra ØST ved Hans Mules Gade, kan du med fordel dreje til venstre for at finde direkte opgang til ODEON – trappeopgang P-01. Du kan også anvende trappeopgangen P-02, som du finder, hvis du i stedet drejer til højre efter nedkørselsrampen. Parkerer du andre steder i parkeringskælderen, så følg da skiltning mod ODEON og/eller P-02.

Bemærk også, at der er 10 ladestandere til elbiler i kælderen under ODEON, som kan benyttes mod betaling.

Der er også mulighed for parkering mange andre steder i byen. [Læs mere her om parkering i Odense.](#)

Kollektiv transport: Du kan tage toget direkte til ODEON. Hvis du ankommer med tog til Odense, ligger ODEON i gåafstand kun få hundrede meter fra Odense Banegård. Her stopper også alle busser, ligesom flere af dem har stop foran Odense Koncerthus, overfor politigården. Odense Letbane har et stop ved navn "ODEON" på linjen, mindre end 100 meter fra ODEONs hovedindgang.

Overnatning: Comwell Hotel H. C. Andersen ligger lige ved siden af ODEON. [Værelser kan bookes her.](#)

Der finder desuden mange andre overnatningstilbud i centrum, tæt på ODEON.

Internet: Der er gratis WiFi i ODEON

