

Ledelseskonferencen

ODEON Odense tirsdag d. 26. november 2024



**Lykke Friis
Henrik Ryberg
Anders Trillingsgaard
Lill Palmblad
Peter Bjerre Mortensen
Tina Øllgaard Bentzen**

Velkommen til Offentlig Ledelse 2024

Sæt kryds i kalenderen **tirsdag d. 26. november 2024**, hvor Ledelseskonferencen afholdes i de skønne rammer i **ODEON** i Odense. [Du kan tilmelde dig her.](#)

Ledelseskonferencen Offentlig Ledelse 2024 henvender sig hvert år til alle ledere i den offentlige sektor. Sidste år deltog tæt på 600 ledere. [Se stemningsrapport her.](#)

Vi har igen sammensat et stærkt team af oplægsholdere – dygtige formidlere med noget på hjerte! Programmet byder på forskningsbaserede og skarpe analyser af samfundsudviklinger, aktuelle ledelsesudfordringer samt flere forskellige perspektiver på mulige tiltag og løsninger i praksis.

Vi glæder os til at se dig og dine kolleger til en faglig dag, hvor vi bl.a. skal høre om og diskutere følgende:

Tina Øllgaard Bentzen

At lede med tillid som kompas: Hvordan styrker du tilliden og undgår faldgruber?

Peter Bjerre Mortensen

I politikens vold: Hvordan lykkes du som leder i en politisk styret organisation?

Lill Palmblad

Hvem passer på chefen: Hvordan sikres din trivsel – og hvem har ansvaret?

Anders Trillingsgaard

6 nye ledelsesprincipper til at lede bedre sammen og *på tværs!*

Henrik Ryberg

God ledelse i krig og fred: Fra overordnet ledelsesgrundlag til effektiv opgaveløsning?

Lykke Friis

Hvor bevæger Europa sig hen – og hvordan påvirker det dig som offentlig leder?

Vi glæder os til at se dig!



Vel mødt på Ledelseskonferencen tirsdag d. 26. november 2024!



Lykke Friis

Hvor bevæger Europa sig hen – og hvordan påvirker det dig som offentlig leder?

EU står over for den største krise siden Anden Verdenskrig – med krig i Ukraine og Mellemøsten, inflation, lav vækst og voksende polarisering. Modsat tidligere kriser er denne karakteriseret ved, at Tyskland også er i krise og ledes af en regering, der for længst har mistet sit flertal i meningsmålingerne. Samtidigt med at EU skal fastholde enigheden internt udfordres EU i stigende grad udefra, ikke mindst af Kina, men også af et USA, hvor Donald Trump igen spøger i kullisen. Oven i udefrakommende problemer kæmper EU også med medlemmer, såsom Polen og Ungarn, der pludselig sætter spørgsmålstejn ved en grundpille i vestlige demokratier, magtens tredeling.

I dette foredrag får du en højaktuel og skarp analyse af den europæiske situation: De store udfordringer vi står midt i – og hvordan det påvirker Danmark i sin helhed, alle offentlige organisationer og dig som offentlig leder. Med afsæt i sin rolle som EU- og Tysklandsekspert sætter Lykke Friis den nyeste udvikling i perspektiv, og giver sit bud på, hvor Europa er på vej hen – alt sammen krydret med humør, humor og anekdoter fra Lykkes tidligere rolle som klima, energi- og ligestillingsminister og hendes mange møder med toppolitikere og internationale kapaciteter.

Du får bl.a. svar på:

- *Hvilke udfordringer står EU overfor – og hvad betyder det for Danmark og dig som offentlig leder?*
- *Hvad sker der i Ukraine – og hvordan påvirker det EU?*
- *Hvordan forbereder EU sig på en eventuel ny Trumpæra – og hvilken fremtid ser vi ind i?*

Lykke Friis er direktør for Tænk tanken Europa og bestyrelsesmedlem i Det Udenrigspolitiske Selskab og flittigt benyttet ekspert i de danske medier, hvor hun ofte fungerer som kommentator og analytiker. Hun er forfatter til en lang række bøger, herunder *Tåreernes Europa* (2023) – og vil senere i år atter være bogaktuel med en opdatering af *Håbets Europa i 89 billeder* (2024). Lykke har været Tysklandskorrespondent på Berlingske Tidende, forsker og prorektor ved Københavns Universitet samt klima-, energi- og ligestillingsminister.



Henrik Ryberg

God ledelse i krig og fred: Fra overordnet ledelsesgrundlag til effektiv opgaveløsning

Ledelse i Forsvaret er at skabe vilkår for effektiv opgaveløsning. Opgaven er derfor i centrum for god ledelse – og opgaveløsningen er rettet mod fastsatte mål. Men hvordan kan et overordnet ledelsesgrundlag i en foranderlig verden omsættes til konkret ledelse i hverdagen i en større offentlig organisation som Søværnet, der både skal kunne indgå i krig og samtidig leve op til de mange krav, der stilles til enhver offentlig organisation?

I dette foredrag vil kontreadmiral og chef for Søværnet, Henrik Ryberg, fortælle om Forsvarets ledelsesgrundlag, som er bygget op omkring tre begreber: Føring, lederskab og styring. Foredraget går i dybden med, hvordan man som chef eller leder uanset niveau kan omsætte et prædefineret ledelsesgrundlag til god konkret ledelse indenfor egen organisation og derigennem opstille en enkel rammesætning i udlevelsen af de opstillede mål for udvikling i en foranderlig verden. Henrik trækker på teori såvel som praksiserfaring – og redegør

for, hvordan han har udviklet sin egen måde at bedrive offentlig ledelse på i en organisation, der skal kunne rumme både virksomhedsledelse og risikoleidelse.

Du får bl.a. svar på:

- *Hvilke grundtanker indgår i Forsvarets Ledelsesgrundlag – og hvorfor er et eksplicit ledelsesgrundlag altafgørende både i krig og fred?*
- *Hvordan man – i en verden med konstant forandring – kan omsætte principper i et ledelsesgrundlag til sine egne og formulere en konkret strategi?*
- *Hvad betyder 'god ledelse' og 'korpssånd' i denne forbindelse?*

Henrik Ryberg er kontreadmiral og chef for Søværnet. Forinden har han i 5 år været chef for Forsvarsakademiet, som blandt andet har ansvaret for at uddanne Forsvarets ansatte på alle niveauer inden for militær ledelse. Han har gennem sin lange karriere i Forsvaret bestridt en række operative stillinger til søs og topchefstillinger inden for ministerområdet. Henrik har således arbejdet med ledelse på alle niveauer i Forsvaret i over 30 år og han har bl.a. været med til at ændre fokus fra "lederen i centrum" til "løsningen af opgaven i centrum".



Anders Trillingsgaard

Seks nye ledelsesprincipper til at lede bedre – sammen og på tværs!

Hver dag går menneskelig kapacitet tabt i organisationer, fordi vi forstår ledelse som noget, ledere laver hver især og hver for sig. Leder vi derimod sammen, kan vi få gang i alles talent for ledelse og skabe meget mere arbejds glæde og større organisatoriske resultater – uden at vi er nødt til at skabe helt nye organisatoriske strukturer, afvikle alle mulige ledere eller søsætte vilde eksperimenter.

En del af løsningen ligger i at udfordre traditionel ledelsestænkning og gå til ledelse først og fremmest som et samarbejde. Et samarbejde mellem ledere – og mellem ledere og medarbejdere. Du vil blive præsenteret for seks nye ledelsesprincipper, der bryder med traditionel ledelsestænkning. Og du får indsigt i hvordan I lykkes i jeres ledelsesteam – og lykkes med at arbejde på tværs, udenfor mandater og frigøre potentialet i alle medarbejdere. Foredraget bygger på Anders Trillingsgaards helt nye, anmelderroste bog, *Meget mere ledelse – med de samme kræfter* (2024) – og viser vej til konkrete handlinger, som I kan bruge i jeres hverdag.

Du får bl.a. svar på:

- *Hvordan I lykkes med at samarbejde om ledelse i ledergrupper og på tværs af organisationer og formelle strukturer?*
- *Hvordan medarbejdere bliver aktive aktører, der opbygger fælles kurs, koordinering og commitment?*
- *Hvilke øvelser og værktøjer der virker – og hvordan du får dem i spil som leder, medarbejder, leder-team eller organisation?*

Anders Trillingsgaard er ph.d., autoriseret psykolog, forsker og ledelsesrådgiver i konsulenthuset UKON, hvor han også er formand for ejerkredsen og chef for husets forskningsaktiviteter. Anders er forfatter til bøgerne *Ledelsesteamet gentænkt* (2015), *Teamwork and Leadership Redefined* (2021) og har været redaktør på bogen *Feedback gentænkt* (2017) samt senest den nye roste bog *Meget Mere Ledelse – med de samme kræfter* (2024).



Lill Palmbiad

Hvem passer på chefen: Hvordan sikres din trivsel – og hvem har ansvaret?

Ledelsesarbejde er fyldt med begejstring – og belastning. Hyppige forandringer, store forventninger og høje følelsesmæssige krav kan være overvældende. Og lederen står ofte alene og midt i det hele med ansvar for både resultater og andres trivsel. Det giver et højrisikoarbejds miljø, som kan bringe lederens egen trivsel i fare. Og lederes trivsel har samtidig direkte indflydelse på medarbejdernes arbejdsliv og resultater.

Ledere er som alle andre beskyttet af arbejdsmiljølovgivningen, men det udmønter sig sjældent i konkrete strategiske indsatser. Der er er alt for lidt fokus på lederes arbejdsmiljø og trivsel. Hvad der belaster, og hvem der har ansvaret for lederens trivsel? Med baggrund i forskning samt mange års praktisk og faglig ledelseserfaring sætter Lill Palmbiad sprog på det særlige ved lederjobbet og viser veje til alt det, som vi kan gøre for at ledere kan trives. Og nøglen til ledertrivsel findes ikke blot i lederen selv – strategisk forebyggelse og inddragelse af flere aktører i en fælles indsats er nødvendig.

Du får bl.a. svar på:

- *Hvorfor ledertrivsel er vigtigt – også for opgaveløsning og resultater?*
- *Hvilke faktorer der belaster i lederjobbet – og hvem der har ansvar for lederes trivsel og opgaven?*
- *Hvordan I kan arbejde med ledertrivsel i jeres organisation – og hvor I skal tage fat for komme i gang?*

Lill Palmbiad er erhvervspsykolog, autoriseret arbejdsmiljørådgiver, tidligere chef for Arbejdstilsynets Task Force for Psykisk Arbejds miljø samt ekstern lektor ved Københavns Universitet – og hun leder og faciliterer arbejdsmiljø- og ledelsesnetværk for EGN Danmark. Hun har i over 20 år arbejdet i og for organisationer med fokus på ledelse og ledertrivsel, komplekse arbejdsmiljø sager, organisationers interne arbejdsmiljøindsatser, samt forebyggelse og håndtering af stress på både organisatorisk og individuelt niveau. Lill er sammen med erhvervs- og krisepsykolog Louise Dinesen forfatter til den helt nye bog, *Hvem passer på chefen?* (2024).



Peter Bjerre Mortensen

I politikens vold: Hvordan lykkes du som leder i en politisk styret organisation?

Den danske offentlige sektors mange institutioner og myndigheder er i sidste instans politisk ledet, reguleret og styret. Peter Bjerre Mortensen giver i sit foredrag eksempler på, hvilke konsekvenser det politiske udgangspunkt har for, hvordan de offentlige ledere varetager ledelsesopgaven. Fokus vil særligt være på, hvordan det politiske udgangspunkt gør det svært, men også helt nødvendigt at arbejde med forpligtende ledelse.

Forpligtende ledelse indebærer bl.a., at medarbejderne kan regne med, at den linje, der bliver lagt, faktisk bliver fulgt og efterlevet. Det er ikke mindst væsentligt i disse år, hvor den offentlige sektor på mange områder står overfor svære omstillinger, hvor opgaver skal løses på nye måder, og hvor omverdenens forventninger og krav til opgaveløsningen stiger, imens der samtidig bliver færre medarbejdere til at løse opgaverne. Den politiske ledelse vil i den situation være fristet til at bøje af og forfølge kortsigtede politiske gevinster, hvilket udfordrer de offentlige lederes mulighed for forpligtende ledelse. Foredraget peger på, hvilke strategiske muligheder den offentlige leder har for at lykkes.

Foredragsholdere

Du får bl.a. svar på:

- *Hvilke muligheder og begrænsninger giver det politiske udgangspunkt den offentlige leder?*
- *Hvordan påvirker de kommende års omstilling af de centrale velfærdsområder den offentlige leders vilkår og handlemuligheder?*
- *Hvordan kan den offentlige leder selv styrke sine muligheder for at praktisere forpligtende ledelse?*

Peter Bjerre Mortensen er professor i offentlig forvaltning ved Institut for Statskundskab, Aarhus Universitet. Sammen med Jørgen Grønnegård Christensen har han skrevet bogen *I politikens vold. Offentlige leders vilkår og muligheder* (2016). Han har endvidere været inddraget som ekstern ekspert i Ledelseskommisionens arbejde og været medlem af Sundhedsstrukturkommissionen.



Tina Øllgaard Bentzen

At lede med tillid som kompas: Hvordan styrker du tilliden og undgår faldgruber?

Tillid smører samarbejde, innovation og fleksibilitet i organisationer. Tillid sparer os for unødige transaktionsomkostninger og gør det lettere for medarbejdere at løse opgaverne med høj kvalitet og effektivitet. Og så betyder høj tillid på arbejdspladsen, at det er lettere at tiltrække og engagere medarbejderne.

Lederen spiller en helt central rolle for tilliden på arbejdspladsen, og derfor vil dagens oplæg sætte fokus på kunsten at lede tillidsbaseret i en offentlig organisation. Tina Øllgaard Bentzen vil bl.a. invitere til dialog om hvordan vi skaber et konstruktivt samspil mellem tillid og den kontrol, som både kan undergrave tillid – men som også spiller en vigtig rolle for borgernes retssikkerhed, gennemsigtighed og ligebehandling. Derudover vil du kunne få indblik i hvad "tillidens" taburet er for noget – og hvordan du kan bruge den til at styrke tillid på din arbejdsplads.

Du får bl.a. svar på følgende:

- *Er tillid og kontrol modsætninger – eller kan de være medspillere?*
- *Hvordan kan du som leder aktivt forsøge at styrke tilliden på arbejdspladsen?*
- *Hvilke faldgruber skal du som leder være opmærksom på i springet mod mere tillid?*

Tina Øllgaard Bentzen er lektor på Institut for Samfund og Erhverv på Roskilde Universitet, hvor hun forsker i offentlig styring og ledelse. Tina har i en årrække været optaget af hvordan tillid og kontrol spiller sammen i offentlige organisationer, og har bl.a. udgivet bøgerne *Tillidsbaseret styring og ledelse i offentlige organisationer* (2018) samt *Samskabt styring – nye veje til afbureaukratisering* (2020). Tina vandt endvidere i 2023 Cranets HR-forskerpris for formidlingen af artiklen *Tripod of trust*, udgivet i *Public Management Review*.



Program Ledelseskongressen tirsdag d. 26. november 2024

- 09.10 **Velkommen v. moderator Daniel Nyboe Andersen**
- 09.15 - 09.55 **At lede med tillid som kompas: Hvordan styrker du tilliden og undgår faldgruber?**
Tina Øllgaard Bentzen
Lektor på Institut for Samfund og Erhverv på Roskilde Universitet og forsker i offentlig styring og ledelse. Forfatter til *Tillidsbaseret styring og ledelse i offentlige organisationer* (2028) samt *Samskabt styring – nye veje til afbureaukratisering* (2020) og 2023-vinder af Cranets HR-forskerpris for formidlingen af artiklen Tripod of trust, udgivet i *Public Management Review*.
- 09.55 - 10.10 **Pause**
- 10.10 - 10.50 **I politikkers vold: Hvordan lykkes du som leder i en politisk styret organisation?**
Peter Bjerre Mortensen
Professor i offentlig forvaltning ved Institut for Statskundskab, Aarhus Universitet. Sammen med Jørgen Grønnegård Christensen forfatter til *I politikkers vold. Offentlige lederes vilkår og muligheder* (2016). Ekstern ekspert i Ledelseskommisionens arbejde samt medlem af Sundhedsstrukturkommissionen.
- 10.50 - 11.15 **Pause**
- 11.15 - 12.00 **Hvem passer på chefen: Hvordan sikres din trivsel – og hvem har ansvaret?**
Lill Palmblad
Erhvervspsykolog, autoriseret arbejdsmiljørådgiver, tidligere chef for Arbejdstilsynets Task Force for Psykisk Arbejdsmiljø samt ekstern lektor ved Københavns Universitet. Lill leder og faciliterer arbejdsmiljø- og ledelsesnetværk for EGN Danmark og sammen med erhvervs- og krisepsykolog Louise Dinesen forfatter til bogen, *Hvem passer på chefen* (2024).
- 12.00 - 13.00 **Frokost**
- 13.00 - 13.40 **Seks nye ledelsesprincipper til at lede bedre sammen og på tværs!**
Anders Trillingsgaard
Ledelsesforsker, ph.d. og ledelsesrådgiver i konsulenthuset UKON, hvor han også er formand for ejerkredsen og chef for husets forskningsaktiviteter. Anders er forfatter til bøgerne *Ledelsesteamet gentænkt* (2015), *Teamwork and Leadership Redefined* (2021) og har været redaktør på bogen *Feedback gentænkt* (2017) samt senest den nye roste bog *Meget Mere Ledelse – med de samme kræfter* (2024).
- 13.40 - 14.00 **Pause**
- 14.00 - 14.40 **God ledelse i krig og fred: Fra overordnet ledelsesgrundlag til effektiv opgaveløsning?**
Henrik Ryberg
Kontreadmiral og Chef for Søværnet samt tidl. chef for Forsvarsakademiet med ansvar for at uddanne ansatte på alle niveauer inden for militær ledelse, og hvor han bl.a. har været med til at ændre fokus fra "lederen i centrum" til "løsningen af opgaven i centrum". Henrik har gennem sin lange karriere i Forsvaret bestridt en række operative stillinger til søs og topchefstillinger inden for ministerområdet.
- 14.40 - 15.05 **Pause & kage**

15.05 - 15.55 **Hvor bevæger Europa sig hen – og hvordan påvirker det dig som offentlig leder?**

Lykke Friis

Direktør for Tænk tanken Europa, bestyrelsesmedlem i Det Udenrigspolitiske Selskab, flittigt benyttet ekspert i de danske medier samt forfatter til en lang række bøger, herunder *Tårernes Europa* (2023). Lykke er tidl. Tysklandskorrespondent på Berlingske Tidende, forsker og prorektor ved Københavns Universitet samt klima-, energi- og ligestillingsminister.

15.55 **Tak for i dag – og på gensyn**



Bæredygtighed, lækkerier og sundhed

Vi glæder os til at blive forkælet på Ledelseskonferencen, når ODEONs egen restaurant og bageri skal sørge godt for os.

Comwell drager omsorg for mennesker og miljø og har som målsætning at være branchens foretrukne bæredygtige hotelkæde for gæster, medarbejdere og samarbejdspartnere. I overensstemmelse med dette er Comwell for 4. år i træk kåret som "Danmarks mest bæredygtige hotelkæde" i forbindelse med uddelingen af [Sustainable Brand Index Awards](#).

Alle Comwell hoteller har desuden Det Økologiske Spisemærke i bronze.

Morgen/Formiddag: Vi starter dagen med et energigivende og sundt udvalg af forskellige morgenmadslækkerier. Dertil naturligvis drikkevarer, herunder kaffe, te, saft og isvand.

Frokost: Til frokost skal vi nyde ODEONs skønne frokostbuffet. Alle råvarer er nøje udvalgt under hensyntagen til både kvalitet, bæredygtighed og sundhed. Dertil forskellige drikkevarer, herunder saft og isvand.

Eftermiddag: Gå om bord i ODEONs udvalg af sunde og søde fristelser, så det høje energiniveau holder helt frem til slutningen af konferencedagen.

Hele dagen: Isvand, bæredygtig økologisk kaffe og te er let tilgængeligt hele dagen.

PRISER

Deltagelse pr. person:	2.696 kr.
Gruppetilmelding (4 personer):	9.184 kr. (15% rabat)
Tillæg – gruppetilmelding pr. person:	2.296 kr. (15% rabat)

Eksempel: 5 samtidige tilmeldinger, pris i alt 9.184 kr. + 2.296 kr. = 11.480 kr.

Alle priser er ekskl. moms.

Ved tilmelding bør fremgå navn, titel, arbejdsplads samt betalers cvr. eller Ean. nr.

TILMELDING – Ledelseskonferencen tirsdag d. 26. november 2024

Tilmelding foregår via: <https://ctku.nemtilmeld.dk/40>

Hvis der er nogle problemer med tilmeldingssiden eller lignende, så er I naturligvis altid velkomne til at sende en email til info@ctku.dk

BETINGELSER

Tilmelding er bindende. Dog kan du godt videregive din billet til en anden, bare husk at give os besked om navneændringer senest dagen inden Ledelseskonferencen. Det er ikke muligt at få refunderet billetter med henvisning til "dobbelt tilmelding"

Grupperabat kan opnås ved samtidig tilmelding af minimum 4 tilmeldinger – altså i én og samme mail. Senere tilmeldinger af flere deltagere kvalificerer ikke til rabat.

En forudsætning for at opnå rabat er, at vi kan udstede én samlet regning, dvs. til ét EAN- eller CVR-nr.

Ved tilmelding oplyses mail på samtlige deltagere. Disse mailadresser bruges til at fremsende evalueringsskemaer efter konferencen, til oplysninger om eventuelle programændringer samt invitation og program til fremtidige konferencer. Vi oplyser altid tydeligt, hvordan man kan frabede sig fremtidige mails.

Deltagergebyr dækker hele conferencearrangementet inklusive morgenbrød, formiddagskaffe, frokost, eftermiddagskaffe og kage mv.

Læs eventuelt mere om de formelle betingelser mv. på:

<http://ledelseskonferencen.dk/om-ledelseskonferencen/formelt/>



Ledelseskonferencen 2024

Tlf: 23 23 61 09

Cvr.nr. 32303471

Bank: Spar Nord

Registreringsnummer: 9280

Kontonummer: 4575631792

OM ODEON ODENSE

ODEON er et nyt byggeri midt i Odense, der blev indviet i 2017 og er Odenses ubestridte flagskip indenfor store begivenheder. ODEON er et musik-, teater- og konferencehus, der tilsammen er et af Danmarks største møde- og eventsteder.

Placering: ODEON ligger få minutter fra Odense Banegård Center, 15 minutter fra motorvejen E20 og lige ved siden af H.C. Andersens barndomshjem. Adressen er:

Odeons Kvarter 1, 5000 Odense C

ODEON grænser op til den nye bymidte og befinder sig ved den gamle Thomas B. Thriges Gade i Odense centrum. ODEON ligger centralt i H. C. Andersen kvarteret i Odense, få hundrede meter fra Odense Banegård. ODEON er nabo til Odense Koncerthus og Hotel Comwell H. C. Andersen.

Parkering: Det er muligt at parkere flere steder i Odense, bl.a. Q-parks parkeringskælder Q-Park Odense City under ODEON. Herfra er der direkte opgang til ODEON. Kælderen har døgnåbent. Husk at registrere din parkering (via nummerplade) ved ankomst på standerne i kælderen.

Kører du ned i parkeringskælderen fra ØST ved Hans Mules Gade, kan du med fordel dreje til venstre for at finde direkte opgang til ODEON – trappeopgang P-01. Du kan også anvende trappeopgangen P-02, som du finder, hvis du i stedet drejer til højre efter nedkørselsrampen. Parkerer du andre steder i parkeringskælderen, så følg da skiltning mod ODEON og/eller P-02.

Bemærk også, at der er 10 ladestander til elbiler i kælderen under ODEON, som kan benyttes mod betaling.

Der er også mulighed for parkering mange andre steder i byen. [Læs mere her om parkering i Odense.](#)

Kollektiv transport: Du kan tage toget direkte til ODEON. Hvis du ankommer med tog til Odense, ligger ODEON i gåafstand kun få hundrede meter fra Odense Banegård. Her stopper også alle busser, ligesom flere af dem har stop foran Odense Koncerthus, overfor politigården. Odense Letbane har et stop ved navn "ODEON" på linjen, mindre end 100 meter fra ODEONs hovedindgang.

Overnatning: Comwell Hotel H. C. Andersen ligger lige ved siden af ODEON. [Værelser kan bookes her.](#)

Der finder desuden mange andre overnatningstilbud i centrum, tæt på ODEON.

Internet: Der er gratis WiFi i ODEON

