

Ledelseskongferencen

ODEON Odense tirsdag d. 4. juni 2024



**Dorthe Birkmose
Dennis Nørmark
Christian Bason
Henrik Holt Larsen
Christiane Vejlø**

Ledelseskongferencen arrangeres i regi af Danske Fagkongferencer og CTKU (Center for Tværprofessionel Kompetenceudvikling) i sparring med repræsentanter for det tværfaglige, internationale forskerforum RUML under Århus Universitet.

Velkommen til Offentlig Ledelse 2024

Sæt kryds i kalenderen **tirsdag d. 4. juni 2024**, hvor Ledelseskonferencen afholdes i de skønne rammer i **ODEON** i Odense. [Du kan tilmelde dig her.](#)

Ledelseskonferencen Offentlig Ledelse 2024 henvender sig hvert år til alle ledere i den offentlige sektor. Sidste år deltog tæt på 600 ledere. [Se stemningsrapport her.](#)

Vi har igen sammensat et stærkt team af oplægsholdere – dygtige formidlere med noget på hjerte! Programmet byder på forskningsbaserede og skarpe analyser af samfundsudviklinger, aktuelle ledelsesudfordringer samt flere forskellige perspektiver på mulige tiltag og løsninger i praksis.

Vi glæder os til at se dig og dine kolleger til en faglig dag i selskab med dette hold af oplægsholdere:

Dorthe Birkmose

Dorthe Birkmose er psykolog, supervisor og foredragsholder og har i 20 år arbejdet med forråelsesrisikoen for medarbejdere og ledere i velfærdsarbejde. Dorthe har skrevet flere roste bøger, herunder *Når mennesker handler ondt: Tabuet om forråelse* (2013) og den seneste opdaterede udgave *Når mennesker handler ondt: Mulige løsninger på forråelse som et vildt problem* (2023).

Dennis Nørmark

Dennis Nørmark er en af Danmarks mest citerede antropologer og med sine bøger om "Pseudoarbejde" har han bidraget væsentligt til debat om ledelse, arbejdstid og arbejdsforhold. Dennis har mange års erfaring som chefkonsulent i rådgivningsbranchen og som professionelt bestyrelsesarbejde, herunder som næstformand i Danmarks Radio. Dennis har netop udgivet den helt nye, roste bog *Ufrihedens pris* (2023).

Christian Bason

Christian Bason er Ph.D., rådgiver og tidl. CEO for Dansk Design Center, leder af regeringens MindLab, underviser på Oxford Saïd Business School, Henley MBA, the European School of Administration og CBS samt Business Manager i Rambøll. Christian er forfatter til *Expand: Stretching the Future by Design* (2022), *The Organization was set free, and the Leadership Had to be Rediscovered* (2023) samt publikationer i Stanford Social Innovation Review og Harvard Business Review.

Henrik Holt Larsen

Henrik Holt Larsen er professor emeritus i Human Resource Management (HRM) ved CBS. Hans forskningsområde er strategisk HRM, kompetence- og talentudvikling, distanceledelse og -arbejde. Henrik har mange års erfaring med udviklingsprojekter i alle typer af offentlige organisationer. Han er forfatter til en lang række bøger, bl.a. *Dilemmaledelse i praksis* (2018), *Håndbog for Mellemledere* (2020) og *God Ledelse* (2021).

Christiane Vejøl

Christiane Vejøl sidder i Data Etisk Råd og har rådgivet to regeringer i ansvarlig teknologi. Hun har 20 års erfaring som foredragsholder i ind- og udland om etik, mennesker, digitalisering, teknologiudvikling og medieplatforme. Christiane er kandidat i Religionsvidenskab samt Medievidenskab og har mange års erfaring fra tele-, tech-, og mediebranchen. Christiane er forfatter til bogen *Argumenter for mennesker* (2023) og kendt fra DRs serie "Kunstig Intelligens".

Vi glæder os til at se dig!

Vel mødt på Ledelseskonferencen tirsdag d. 4. juni 2024!



Dorthe Birkmose

Når gode mennesker handler ondt: Mulige løsninger på forråelse som et vildt problem.

Vi må ikke svigte de professionelle, der reagerer med forråelse. Vi er nødt til at forstå, at forråelse er en mestringsstrategi, som mennesker bruger, når afmagtsfølelser, omsorgstræthed og moralsk stress bliver ubærlig og skamfuld. Ved at tænke, føle og bekymre sig mindre end man egentlig gør, kan man beskytte sig selv og holde situationen ud. Men selvom forråelse er en forståelig mestringsstrategi er konsekvensen, at børn, borgere og pårørende krænkes. Og vi må ikke svigte dem, der bliver krænket af deres professionelle.

Forråelse er et vildt, genstridigt og sammenfiltret problem, og der er derfor ingen quickfix. Men der er mulige løsninger.

Foredraget drøfter og giver bud på følgende:

- *Hvorfor handler gode mennesker nogle gange ondt?*
- *Hvorfor bliver vi som samfund ved med at udskamme de professionelle, der reagerer med forråelse?*
- *Hvordan kan vi hjælpe i tide inden forråelsen bliver nødvendig?*

Dorthe Birkmose er psykolog, supervisor og foredragsholder og har i 20 år beskæftiget sig med forråelsesrisikoen for medarbejdere og ledere i velfærdsarbejdet. Hun har været med til at bryde tabuet om forråelse, og nu er hun med til at pege på mulige løsninger. Dorthe har skrevet flere roste bøger, herunder bogen *Når mennesker handler ondt: Tabuet om forråelse* (2013) og den nyeste opdaterede udgave af bogen, *Når mennesker handler ondt: Mulige løsninger på forråelse som et vildt problem* (2023).



Dennis Nørmark

Ufrihedens pris: Hvordan vi lærte at tro, at vi ingenting kan!

Hvad kan vi lære af den preussiske hær, af trafikforsøg med åbne pladser og skoleeksperimenter, der starter med en løgn? En hel del. Nemlig at vi lyver for os selv, når vi tror, at vi har brug for at få alting beskrevet i planer, nedfældet i regler og pakket ind i ledelse og administration.

Vores organisationer går glip af et enormt potentiale i frihed og selvbestemmelse. Og samtidig forstår vi ikke hvorfor ting tager længere tid at udføre – og hvorfor vi drukner i møder og skaber mistrivsel og stress. Men det hele er forbundet. Vi får langsomme og besværlige organisationer fordi vi har marineret hinanden og os selv i de lave forventningers tyranni.

I sit oplæg, baseret på sin seneste bog *Ufrihedens Pris*, viser Dennis Nørmark hvordan vi fik overleveret en række myter om risikoen ved frihed og selvbestemmelse og velsignelserne ved planlægning såvel som myten om en overdreven tro på, hvad ledelse både kan og skal. Myter som det er på tide at trække tæppet væk under.

Foredraget drøfter og giver bud på følgende:

- *Hvor kommer den lave tiltro til mennesker fra?*
- *Hvordan slipper vi af med langsomme og besværlige organisationer?*
- *Hvorfor er afbureaukratisering så svært?*

Foredragsholdere

Dennis Nørmark er en af Danmarks mest anvendte og citerede antropologer og har med sine seneste bøger om blandt andet "Pseudoarbejde" bidraget væsentligt til debatten om ledelse, arbejdstid og arbejdsforhold. Dennis er efter en årrække som konceptualiserende chefkonsulent i rådgivningsbranchen i dag forfatter og foredragsholder samt professionelt bestyrelsesmedlem i flere organisationer, herunder i Danmarks Radio, hvor han for nuværende er næstformand. Dennis er bogaktuel med den helt nye, roste bog: *Ufrihedens pris* (2023).



Christian Bason

Organisationen blev sat fri: Hvordan designer man en selvledende organisation og genfinder lederskabet?

Ifølge Lederne vurderer 50 procent af medlemmerne, at deres organisationsform ikke er gearet til at indfri organisationens strategi. Og over 60 procent forventer, at deres organisation vil skulle ændres betragteligt i fremtiden for at imødegå de udfordringer, de står over for. Men hvordan kan man gentænke sin organisation så innovationskraften frisættes, trivslen øges og evnen til at tiltrække nye talenter styrkes?

Med over 20 års ledelseserfaring og med et radikalt organisationseksperiment i bagagen, vil Christian Bason fortælle historien om fremtidens menneskelige og bæredygtige organisation. Han vil give indsigt i hvordan et fælles menneskesyn kan være nøglen til en gentænkning af ledelse og beslutningsprocesser — så det bedste argument vinder. Han vil også dele udfordringer og dilemmaer i den frisatte organisation: Hvem har kollegernes ryg, når noget bliver svært, og der ikke længere er en traditionel chef at skubbe opgaver op til? Hvordan undgår man at organisationen fokuserer på det forkerte, når den ikke længere styres fra toppen? Og hvad er den reelle værdiskabelse i den selvledende organisation?

Foredraget drøfter og giver bud på følgende:

- *Hvad vil det i praksis sige at frisætte organisationen — også i den offentlige sektor?*
- *Hvordan træffer man beslutninger, hvis alle kan bestemme?*
- *Hvad sker der med lederskabet, når organisationen sættes fri — og hvad med værdiskabelsen?*

Christian Bason, Ph.D., forfatter, oplægsholder og rådgiver. Tidligere CEO for Dansk Design Center samt leder af den danske regerings innovations team, MindLab. Tidligere Business Manager i Rambøll. Christian har undervist i Danmark og udlandet, herunder på Oxford Saïd Business School, Henley MBA, the European School of Administration og Copenhagen Business School.

Christian er endvidere forfatter til artikler i bl.a. Harvard Business Review og Stanford Social Innovation Review samt forfatter til en række roste bøger, herunder *Expand: Stretching the Future by Design* (2022) og senest bogen *The Organization was set free, and the Leadership Had to be Rediscovered* (2023).





Henrik Holt Larsen

En lus mellem to negle: Hvorfor er mellemlederen vigtigere end nogensinde før?

Trods stærke rygter om, at mellemlederen er en truet dyreart, viser forskning og erfaring, at mellemlederens rolle aldrig har været vigtigere. Vi så det under corona-krisen, hvor man skulle lede mennesker, man ikke så, finde vej gennem kaos og udvise en hidtil uset fleksibilitet. Nu tårner nye krav og dilemmaer sig op, og derfor er mellemlederne kommet i fokus. Udover at lede nedad (medarbejderne), skal de lede opad og på tværs (dvs. sammenbinde egen enhed med organisationens udviklingsretning) samt udad (bidrage til at organisationen udfylder sin samfundsmæssige rolle og være ambassadør herfor). Indlægget fastnagler de vigtigste opgaver

og anviser veje og værktøjer til at mestre de modsætningsfyldte krav.

Foredraget drøfter og giver bud på følgende:

- *Hvordan påvirker de stigende krav om samfundsansvarlig ledelse mellemledernes rolle og bidrag?*
- *Hvordan kan mellemlederen som en lus mellem to negle både være ambassadør for vision/strategi og sikre optimale betingelser for medarbejderne?*
- *Hvordan bruger mellemlederen sine tre vigtigste værktøjer: styrke medarbejdernes kompetence, engagement og arbejdsbetingelser?*

Henrik Holt Larsen er professor emeritus i Human Resource Management (HRM) ved CBS, Copenhagen Business School. Hans forskningsområde er strategisk HRM, kompetence- og talentudvikling, distanceledelse og –arbejde og organisatoriske udviklingsprocesser. Henrik Holt Larsen forfatter og medforfatter til en lang række bøger, bl.a. *Klassisk og moderne organisationsteori* (2014), *Dilemmaledelse i praksis* (2018), *Håndbog for Mellemledere* (2020) og *God Ledelse* (2021). Henrik har været involveret i talrige udviklingsprojekter i de fleste typer af offentlige organisationer og er lige nu i gang med et projekt om ledelse og HRM i de nordiske lande.



Christiane Vejlø

Ledelse i en fremtid domineret af teknologi: Er der argumenter for mennesker?

Det pibler frem med teknologi, som ligner os, lyder som os og tager beslutninger på vegne af os. Digitale væsner, der fylder vores hverdag og arbejdsliv. Og imens teknologien udvikler sig med stadig større hast, så det er svært at følge med, så presser et vigtigt spørgsmål sig på:

Hvad er menneskets rolle i en fremtid domineret af maskiner? Hvad betyder det for os, at maskinerne er begyndt at tale og skrive og skabe som os? Taber vi vores jobs og menneskelige liv til den kunstige intelligens? Bliver vores læger, lærer og kærester erstattet af robotter?

Foredraget trækker på opsigtsvækkende forskning og underholdende eksempler. Gennem anekdoter, chatbotsamtaler og forskerinterviews sætter Christiane den teknologiske udvikling i et helt nyt perspektiv. Med udgangspunkt i filosofi, forskning og den skillevej mod fremtiden, som vi befinder os midt i, afdækker Christiane begreber som følelser, kærlighed, fællesskab, moral, kreativitet, tro og død. Fra stoikerne til Simone de Beauvoir. Fra Niels Bohr til Nick Cave.

Foredragsholdere

Foredragsholderen vil bl.a. drøfte og komme med bud på følgende:

- *Hvad er menneskets rolle i en fremtid domineret af maskiner?*
- *Taber vi vores jobs til AI og kan man blive forelsket i sin digitale assistent?*
- *Er der håb og argumenter for mennesker: Hvad kan vi, som teknologien ikke kan?*

Christiane Vejlø har arbejdet som foredragsholder på konferencer i ind- og udland i over 20 år. Med en kandidatgrad i Religionsvidenskab og Medievidenskab samt mange års erfaring fra tele-, tech-, og mediebranchen byder Christiane på ekspertviden om både etik og mennesker, digitalisering, teknologiudvikling og medieplatforme. Hun sidder i Data Etisk Råd og har rådgivet to regeringer i ansvarlig teknologi. Christiane er forfatter til den roste, nye bog *Argumenter for mennesker* (2023) samt aktuell i DRs serie "Kunstig Intelligens".



Program Ledelseskonsferencen

tirsdag d. 4. juni 2024

- 09.10 **Velkommen v. moderator Daniel Nyboe Andersen**
- 09.15 - 10.00 **Ufrihedens pris: Hvordan vi lærte at tro, at vi ingenting kan?**
Dennis Nørmark
Antropolog og forfatter til *Pseudoarbejde* (2018) og *Tilbage til arbejdet: Sådan bekæmper vi pseudoarbejde i organisationer* (2021) og senest den helt nye roste bog *Ufrihedens pris* (2023). Dennis har mange års erfaring som chefkonsulent i rådgivningsbranchen samt professionelt bestyrelsesarbejde, herunder aktuelt som næstformand i Danmarks Radio.
- 10.00 - 10.25 **Pause**
- 10.25 - 11.10 **Organisationen blev sat fri: Hvordan designer man en selvledende organisation og genfinder lederskabet**
Christian Bason
Ph.D., rådgiver og tidl. CEO for Dansk Design Center, leder af MindLab, underviser på Oxford Saïd Business School, Henley MBA, the European School of Administration og CBS samt Business Manager i Rambøll. Christian er forfatter til *Expand* (2022) og *The Organization was set free, and the Leadership Had to be Rediscovered* (2023) samt publikationer i bl.a. Harvard Business Review.
- 11.10 - 11.30 **Pause**
- 11.30 - 12.15 **En lus mellem to negle: Hvorfor er mellemlederen vigtigere end nogensinde før?**
Henrik Holt Larsen
Professor emeritus i Human Resource Management (HRM) v. CBS og forfatter til en lang række bøger, bl.a. *Dilemmaledelse i praksis* (2018), *Håndbog for Mellemledere* (2020) og *God Ledelse* (2021). Henrik har mange års erfaring med udviklingsprojekter i alle typer af offentlige organisationer og er lige nu i gang med et projekt om ledelse og HRM i de nordiske lande.
- 12.15 - 13.15 **Frokostpause**
- 13.15 - 14.15 **Når gode mennesker handler ondt: Mulige løsninger på forråelse som et vildt problem.**
Dorthe Birkmose
Psykolog, supervisor, foredragsholder og er forfatter til bøgerne *Når mennesker handler ondt: Tabuet om forråelse* (2013) og *Når mennesker handler ondt: Mulige løsninger på forråelse som et vildt problem* (2023). Dorthe har i 20 år arbejdet med forråelsesrisikoen for medarbejdere og ledere i velfærdsarbejde.
- 14.15 - 14.45 **Pause med kage**
- 14.45 - 15.45 **Ledelse i en fremtid domineret af teknologi: Er der argumenter for mennesker?**
Christiane Vejlo
Medlem af regeringens Dataetiske råd samt 20 års erfaring som foredragsholder i ind- og udland om etik, mennesker, digitalisering, teknologiudvikling og medieplatforme. Kandidat i Religionsvidenskab og Medievidenskab og erfaring fra tele-, tech-, og mediebranchen. Forfatter til den nye roste bog *Argumenter for mennesker* (2023) og kendt fra DRs serie "Kunstig Intelligens".
- 15.45 **Tak for i dag – og på gensyn på Ledelseskonsferencen d. 26. november 2024**

Bæredygtighed, lækkerier og sundhed

Vi glæder os til at blive forkælet på Ledelseskonferencen, når ODEONs egen restaurant og bageri skal sørge godt for os.

Comwell drager omsorg for mennesker og miljø og har som målsætning at være branchens foretrukne bæredygtige hotelkæde for gæster, medarbejdere og samarbejdspartnere. I overensstemmelse med dette er Comwell for 4. år i træk kåret som "Danmarks mest bæredygtige hotelkæde" i forbindelse med uddelingen af [Sustainable Brand Index Awards](#).

Alle Comwell hoteller har desuden Det Økologiske Spisemærke i bronze.

Morgen/Formiddag: Vi starter dagen med et energigivende og sundt udvalg af forskellige morgenmadslækkerier. Dertil naturligvis drikkevarer, herunder kaffe, te, saft og isvand.

Frokost: Til frokost skal vi nyde ODEONs skønne frokostbuffet. Alle råvarer er nøje udvalgt under hensyntagen til både kvalitet, bæredygtighed og sundhed. Dertil forskellige drikkevarer, herunder saft og isvand.

Eftermiddag: Gå om bord i ODEONs udvalg af sunde og søde fristelser, så det høje energiniveau holder helt frem til slutningen af konferencedagen.

Hele dagen: Isvand, bæredygtig økologisk kaffe og te er let tilgængeligt hele dagen.



PRISER

Deltagelse pr. person:	2.696 kr.
Gruppetilmelding (4 personer):	9.184 kr. (15% rabat)
Tillæg – gruppetilmelding pr. person:	2.296 kr. (15% rabat)

Eksempel: 5 samtidige tilmeldinger, pris i alt 9.184 kr. + 2.296 kr. = 11.480 kr.

Alle priser er ekskl. moms.

Ved tilmelding bør fremgå navn, titel, arbejdsplads samt betalers cvr. eller Ean. nr.

TILMELDING – Ledelseskonferencen tirsdag d. 4. juni 2024

Tilmelding foregår via: <https://ctku.nemtilmeld.dk/39>

Hvis der er nogle problemer med tilmeldingssiden eller lignende, så er I naturligvis altid velkomne til at sende en email til info@ctku.dk

BETINGELSER

Tilmelding er bindende. Dog kan du godt videregive din billet til en anden, bare husk at give os besked om navneændringer senest dagen inden Ledelseskonferencen. Det er ikke muligt at få refunderet billetter med henvisning til "dobbelt tilmelding"

Grupperabat kan opnås ved samtidig tilmelding af minimum 4 tilmeldinger – altså i én og samme mail. Senere tilmeldinger af flere deltagere kvalificerer ikke til rabat.

En forudsætning for at opnå rabat er, at vi kan udstede én samlet regning, dvs. til ét EAN- eller CVR-nr.

Ved tilmelding oplyses mail på samtlige deltagere. Disse mailadresser bruges til at fremsende evalueringsskemaer efter konferencen, til oplysninger om eventuelle programændringer samt invitation og program til fremtidige konferencer. Vi oplyser altid tydeligt, hvordan man kan frabede sig fremtidige mails.

Deltagergebyr dækker hele conferencearrangementet inklusive morgenbrød, formiddagskaffe, frokost, eftermiddagskaffe og kage mv.

Læs eventuelt mere om de formelle betingelser mv. på:

<http://ledelseskonferencen.dk/om-ledelseskonferencen/formelt/>



Ledelseskonferencen 2024

Tlf: 23 23 61 09

Cvr.nr. 32303471

Bank: Spar Nord

Registreringsnummer: 9280

Kontonummer: 4575631792

OM ODEON ODENSE

ODEON er et nyt byggeri midt i Odense, der blev indviet i 2017 og er Odenses ubestridte flagskib indenfor store begivenheder. ODEON er et musik-, teater- og conferencehus, der tilsammen er et af Danmarks største møde- og eventsteder.

Placering: ODEON ligger få minutter fra Odense Banegård Center, 15 minutter fra motorvejen E20 og lige ved siden af H.C. Andersens barndomshjem. Adressen er:

Odeons Kvarter 1, 5000 Odense C

ODEON grænser op til den nye bymidte og befinder sig ved den gamle Thomas B. Thriges Gade i Odense centrum. ODEON ligger centralt i H. C. Andersen kvarteret i Odense, få hundrede meter fra Odense Banegård. ODEON er nabo til Odense Koncerthus og Hotel Comwell H. C. Andersen.

Parkering: Det er muligt at parkere flere steder i Odense, bl.a. Q-parks parkeringskælder Q-Park Odense City under ODEON. Herfra er der direkte opgang til ODEON. Kælderen har døgnåbent. Husk at registrere din parkering (via nummerplade) ved ankomst på standerne i kælderen.

Kører du ned i parkeringskælderen fra ØST ved Hans Mules Gade, kan du med fordel dreje til venstre for at finde direkte opgang til ODEON – trappeopgang P-01. Du kan også anvende trappeopgangen P-02, som du finder, hvis du i stedet drejer til højre efter nedkørselsrampen. Parkerer du andre steder i parkeringskælderen, så følg da skiltning mod ODEON og/eller P-02.

Bemærk også, at der er 10 ladestandere til elbiler i kælderen under ODEON, som kan benyttes mod betaling.

Der er også mulighed for parkering mange andre steder i byen. [Læs mere her om parkering i Odense.](#)

Kollektiv transport: Du kan tage toget direkte til ODEON. Hvis du ankommer med tog til Odense, ligger ODEON i gåafstand kun få hundrede meter fra Odense Banegård. Her stopper også alle busser, ligesom flere af dem har stop foran Odense Koncerthus, overfor politigården. Odense Letbane har et stop ved navn "ODEON" på linjen, mindre end 100 meter fra ODEONs hovedindgang.

Overnatning: Comwell Hotel H. C. Andersen ligger lige ved siden af ODEON. [Værelser kan bookes her.](#)

Der finder desuden mange andre overnatningstilbud i centrum, tæt på ODEON.

Internet: Der er gratis WiFi i ODEON

