

Pseudoarbejde

- Hvorfor vi arbejder så meget med ingenting
- og hvad vi gør ved det



Filosoffen

ANDERS FOGH JENSEN

WWW.FILOSOFFEN.DK

DENNIS NØRMARK &
ANDERS FOGH JENSEN



HVORDAN VI FIK TRAVLT MED
AT LAVE INGENTING


GYLDENDAL

Filosoffen



Undersøgelse: Mener du, at dit arbejde er et meningsfuldt bidrag til verden?



YouGov Study, Storbritanien:

Ja: 50%

Nej: 37%



Scouten & Nelissen, Holland:

Nej: 40%



Harvard Business Review, USA:

Nej: 50%



Filosoffen



Den forskudte kerneydelse

Driften (resultater)

- Når jeg kan mærke at det er et godt stykke arbejde
- Mit professionelle instinkt
- Min faglighed...

Administrationen (aktiviteter):

- Tidsfrister
- Antal brugere
- Karakterer
- Opfyldelse af planer og politikker
- Fejlsikring
- Synlighed og tid
- Budgetoverholdelse
- Brugertilfredshed
- Beståede elever

Men der er forskel på det rationelle og det fornuftige

Rationalitet

Rationelt: midler til et mål

F.eks.:

Økonomisk rationalitet

Kommunikationsrationalitet

Sikkerhedsrationalitet

Teknisk rationalitet

Fornuft

Det der fra et overordnet perspektiv bringer mennesket, organisationen, virksomheden, samfundet, civilisationen mod noget bedre

Pseudoarbejde er:

- Pseudo- er i familie med fatamorgana: Pseudoarbejde ligner vigtigt arbejde, men er det ikke.
- Pseudoarbejde har rationaler, men fører ikke nogen steder hen og gør ikke nogen forskel andet end at belaste og fremmedgøre, men det sikrer foreløbigt
- Pseudoarbejde er typisk svært at forklare videre mellem udenforstående.
- Pseudoarbejdet trives ikke kun, men helt klart bedst på kontoret.
- Pseudoarbejde opstår fordi nogen mangler at føle sig vigtige.
- Pseudoarbejde trives bedst i administrations-, kommunikations- og HR-afdelinger og i konsulentbranchen. Her udvikler folk strategier, politikker, handleplaner, compliance....
- Man finder pseudoarbejde på langt de fleste arbejdspladser, offentlige som private. Den væsentlige faktor er størrelse: jo større, jo mere pseudoarbejde.
- Pseudoarbejde kan sagtens være efterspurgt, lønnet, ventet, rost og cirkulerer – med andre ord, det afgøres ikke ved, om der er et marked for det. Omvendt er meget reelt arbejde ikke lønnet. Som hovedregel betales pseudoarbejde bedre end reelt arbejde.
- Pseudoarbejde er et tabu. Du ydmyger som regel din leder, bliver uvenner med dine kolleger og blottet dig selv ved at pege på det.
- Pseudoarbejde vil du fortryde senere, når væsentlige livsspørgsmål som mening og livsforløb stiller sig

Hvad kan I gøre ved det?

- Start med at indse og tale om pseudoarbejde
- Gå hjem eller lad være med at fylde tiden ud med initiativer hvis du ikke har nok
- Hold op med at svare i, måle i, belønne tid
- Lad være med at efterligne de andre
- Brug din fornuft. Rationaliteten stopper ikke selv
- Få folk tættere på kerneydelsen
- Vis mod til at stå for 'shit happens'
- Hold op med at indkalde til møder om alting
- Lad være med at forstyrre hinanden
- 'Ja, det gør vi' skal ikke være dit standardsvar
- Hold op med at sige, at du har travlt
- Stå for fristelsen til at se godt ud
- Kom ned på jorden
- Hav tillid til medarbejdere og kolleger
- Lad være med at sætte systemer ind i stedet for dømmekraft
- Husk: Du har mere råderum, end du tror

