

Ledelseskongferencen

Bygholm Park Hotel mandag d. 30. september 2019



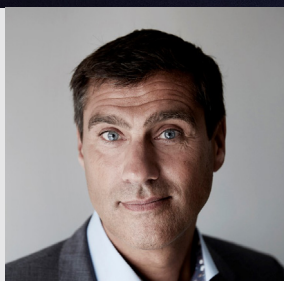
Morten Albæk

Ét liv, Én tid, Ét menneske – Hvordan vi glemte at leve et meningsfuldt liv



Rasmus Willig

Fra velfærdsstat over konkurrencestaten til den bæredygtige stat



Philipp Schröder

Hvad skal vi mennesker lave, hvis robotterne laver det hele?



Ann-Christina Matzen Andreasen

Ledelsesværktøjer – den direkte vej til at skabe værdi for mennesker!



Mickael Bech

Ledelse på tværs – hvorfor er det så svært og hvordan lykkes vi sammen?

Velkommen til Offentlig ledelse 2019

– En ny tid, menneskelig værdi og ledelse i praksis

Ledelseskonferencen **Offentlig Ledelse 2019** henvender sig til alle offentlige ledere på tværs af professioner og arbejdsområde. Ledelseskonferencen er en solid tværfaglig platform med fokus på networking og erfaringsudveksling *på tværs* i den offentlige sektor. Senest var 450 offentlige ledere samlet til en udbytterig dag i Horsens.

Ledelseskonferencen Offentlig Ledelse afholdes **d. 30. september** på Bygholm (Scandic) i Horsens.

Vi glæder os til at byde velkommen til **Morten Albæk**. Som erhvervsleder og filosof, præsenterer Morten Albæk sine refleksioner om, hvorledes vi kan give plads til en ny og mere meningsfuld måde at lede os selv og andre mennesker gennem livet. Morten Albæk er fem år i træk blevet kåret af *The Internationalist* som en af de mest innovative marketingsledere i verden. Desuden er Morten Albæk forfatter til flere bestsellere, bl.a. *Generation Fucked Up?* (2005) og *Det Gennemsnitlige Menneske* (2013) samt senest den anmelderroste bog, *Ét Liv. Én Tid. Ét Menneske – Hvordan vi glemte at leve et meningsfuldt liv* (2018).

På programmet er flere internationalt anerkendte forskere og engagerede fagfolk:

Rasmus Willig er sociolog, ph.d., debattør og lektor v. RUC samt bestsellerforfatter til bl.a. den anmelderroste bog, *Afvæbnet Kritik* (2016).

Philipp Schröder er professor i økonomi samt direktør for Research Centre for Firm and Industry Dynamics på Aarhus Universitet. Internationalt anerkendt forsker vedr. globalisering og automatisering bl.a. i samarbejde med McKinsey & Co.

Ann-Christina Matzen Andreasen er cand. mag i psykologi og voksenpædagogik, og hun vil tage os med ind i maskinrummet på den arbejdsplads, som netop har modtaget prisen, Danmark Bedste Offentlige Arbejdsplads 2018. Ann-Christina er desuden bogaktuel sammen med Alfred Josefsen til *Ledelse i virkeligheden* (2018).

Mickael Bech er professor på Kronprins Frederiks Center for Offentlig Ledelse på Aarhus Universitet, tidl. institutleder ved Syddansk Universitet samt tidl. direktør for VIVE – Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd.

Ledelseskonferencen Offentlig Ledelse 2019 afvikles mandag d. 30. september 2019 på Bygholm Park Hotel. Læs mere om Bygholm Park Hotel, kørselsvejledning mm. her:
<http://ledelseskonferencen.dk/om-ledelseskonferencen/om-bygholm-park-hotel/>





Mickael Bech

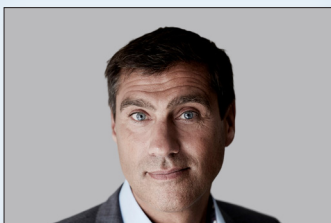
Mickael Bech

Ledelse på tværs – hvorfor er det så svært og hvordan lykkes vi sammen?

En stærkt specialiseret offentlig sektor med mange gensidigt afhængige organisationer kræver at ledere kan lede på tværs af organisatoriske grænser. En sammenhængende og effektiv offentlig sektor kræver, at offentlige ledere kan lede med blik for mere end deres egen enhed. Men hvorfor er det så svært, og hvordan forbereder vi offentlige ledere til at påtage sig den svære ledelsesopgave? Professor Mickael Bech fra Kronprins Frederiks Center for Offentlig Ledelse ved Aarhus Universitet vil fremlægge en række erfaringer fra sundhedsområdet med træning af ledere i ledelse på tværs af organisatoriske grænser. Mickael Bech vil bl.a. tage udgangspunkt i følgende spørgsmål:

- Hvorfor er det så svært at lede på tværs?
- Hvad skal offentlige lederne kunne for at lede på tværs?
- Hvordan skaber vi det rette ledelsesrum for at kunne lede på tværs?

Mickael Bech er professor i sundhedsledelse ved Kronprins Frederiks Center for Offentlige Ledelse, Aarhus Universitet. Mickael har tidligere forsket i sundhedsøkonomi, styring og afregning og sundhedsvæsenets organisering. Mickaels nuværende forskning fokuserer på betydningen af ledelse for personale, patienter, klinisk kvalitet, effektivitet og patientsikkerhed. Mickael har erfaringer som leder bl.a. som direktør ved VIVE – Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd samt institutleder ved Syddansk Universitet.



Philip Schröder

Philipp Schröder

Hvad skal vi mennesker lave, hvis robotterne laver det hele?

Digitalisering, kunstig intelligens og automatisering er på alles læber i disse tider. Og det kan være svært at få overblik over, hvad vi realistisk set kan forvente? Endvidere bliver digitalisering, kunstig intelligens og automatisering ofte anskuet som noget negativt. Men er det virkelig så farligt, og skal vi frygte at "this time is different"? Det uheldige ved debatten om digitalisering, kunstig intelligens og automatisering er, at den ofte bliver for unuanceret, følelsesladet og urealistisk. Hvad er op og ned? Hvem bliver vindere og tabere? Eller måske kan vi alle vinde på den lange bane?

I dette højt aktuelle og yderst relevant foredrag vil professor Philipp Schröder fremstille et realistisk scenarie med hensyn til hvad vi kan forvente af kunstig intelligens, digitalisering og automatisering i den kommende tid i den offentlige sektor. Og Philip Schröder vil bl.a. vise, hvorfor digitalisering, kunstig intelligens og automatisering kan være rigtig positiv for dansk økonomi og for organisationer og virksomheder i den private såvel som offentlige sektor. Danmark har tradition for at være godt rustet til at udnytte de kræfter og forandringer, som kommer med nye teknologier – og det er en stor fordel. Udover en brugbart overblik over feltet giver Philipp Schröder dig konkret inspiration til at udnytte de muligheder, som automatisering bevirker, men du får også indblik i, hvordan du undgår faldgruberne.

Foredraget vil bl.a. give svar på følgende spørgsmål:

- I hvilket omfang vil dansk økonomi og den offentlige sektor blive påvirket af digitalisering, kunstig intelligens og automatisering?
- Hvilke brancher, funktioner og kompetencer bliver mest påvirket – og hvordan kommer det til at se ud i den offentlige sektor?
- Hvilke nye teknologier vil presse Den Danske Model – og hvad kan gøres for at undgå negative konsekvenser?
- Hvordan kan vi i den offentlige sektor udnytte de muligheder, som digitalisering, kunstig intelligens og automatisering bevirker,
- Hvad er faldgruberne – og hvordan undgår vi dem?

Philipp Schröder er professor i Økonomi på Aarhus Universitet og direktør for Research Centre for Firm and Industry Dynamics på Aarhus Universitet. Han forsker i globalisering, internationale aktiviteter af virksomheder og industri dynamik. Han har sammen med sit eget forskerteam bidraget til flere analyser i samarbejde med McKinsey & Co som bl.a. undersøger automatiserings betydning for samfundsøkonomien. Han er desuden medlem af Disruptionrådet og Konkurrencerådet.



Rasmus Willig

Rasmus Willig

Fra velfærdsstat over konkurrencestaten til den bæredygtige stat

Rasmus Willig vil skitsere overgangen fra en velfærdsstat over konkurrencestaten til den bæredygtige stat. De tre statsformer adskiller sig markant fra hinanden. Både velfærds- og konkurrencestaten er ideologiske statsformer, men om ikke længe vil vi se opkomsten af den bæredygtige stat, for forskerne har kun givet os 10 år til at stoppe vores massive CO2 udledning. Det stiller voldsomme nye krav til alle professioner og institutioner, hvis det skal lykkes. I sit tankevækkende og yderst relevante foredrag vil Rasmus Willig bl.a. tage udgangspunkt i følgende spørgsmål:

- Hvilke ledelsesmæssige forhindringer er mest vanskelige, og hvordan kommer vi i mål?
- Hvis den bæredygtige stat hviler på et naturvidenskabeligt faktum, hvorfor handler vi så ikke nu?
- Hvad svarer du dine børn, når de stiller vor tids mest kritiske spørgsmål? Nemlig, hvorfor gør du ikke noget, så jeg også har en mulighed for at selv at få børn?

Rasmus Willig er ph.d. og lektor ved Institut for Samfundsvidenskab og Erhvervsøkonomi på Roskilde Universitet. Han er leder af Center for offentlige og privatansattes ytringsfrihed samt tidligere formand for Dansk Sociologforening. Rasmus er en af arkitekterne bag Politikens kritiker- og debattørskole, og han skriver i dag for bl.a. for Dagbladet Information og tidligere Kristelig Dagblad.

Rasmus Willig er forfatter til en lang række bøger kendte bøger, og har bl.a. skrevet *Til forsvar for kritikken* (2017), *Umyndiggørelse* (2009), *Kritikkens U-vending* (2013) og *Afvæbnet kritik* (2016), *Hvad skal vi svare* (2017, m. Vetlesen) samt den seneste bog *Flexisme* (2018, m. Ejrnæs). Rasmus har desuden redigeret og skrevet introduktion til flere bøger, herunder Axel Honneth, *Behovet for anerkendelse* (2003), Axel Honneth, *Kamp om anerkendelse* (2006), (2005) *Social patologier* (2005, m. Marie Østergaard) og Hartmut Rosa: *Fremmedgørelse og acceleration* (2014).



**Ann-Christina
Matzen Andreasen**

Ann-Christina Matzen Andreasen

Ledelsesværktøjer – den direkte vej til at skabe værdi for mennesker!

Ann-Christina deler ud af sin konkrete ledelseserfaring i forhold til at skabe arbejdsglæde, motivation og stærke resultater for både borgerne og økonomien. Hendes motto er "ledelse for borgernes skyld, men derfor kan vi godt have det sjovt imens" og "det er medarbejderne, der har guldet". Hun tager os med helt ind i maskinrummet på en arbejdsplads, der tre år i træk er kåret som en af Danmarks Bedste og som i 2018 fik specialprisen som Danmarks Bedste Offentlige Arbejdsplads. Tallene taler for sig selv. Sygefraværet er faldet med 30 procent, medarbejderomsætningen er på under 2 procent, virksomheden har let ved at rekruttere og økonomien er balanceret. Ann-Christina vil bl.a. tage udgangspunkt i følgende spørgsmål:

- Hvordan får man gennem ledelse alle medarbejdernes passion aktiveret i samme retning?
- Det kræver mod i ledelsesrummet at slippe styringen og kontrollen. Hvordan får man mod til ledelse?
- Hvorfor er håb og tro vigtigt i ledelsesrummet?

Ann-Christina har praktiseret ledelse i over 15 år. Ann-Christina er uddannet cand. mag i psykolog og voksenpædagogik. Hun er bogaktuel og sammen med Alfred Josefsen forfatter til bogen *Ledelse i virkeligheden* (www.ledelseivirkeligheden.dk). Ann-Christinas arbejdsplads blev i 2018 udvalgt som case af ledelseskommisionen som et forbilledligt ledelseseksempel samt kåret som Danmarks Bedste Offentlige Arbejdsplads.



Morten Albæk

Morten Albæk

Ét liv, Én tid, Ét menneske – Hvordan vi glemte at leve et meningsfuldt liv

Med udgangspunkt i sin seneste bog, tager Morten Albæk i sit foredrag afsæt i paradokset om, hvordan det kan lade sig gøre, at vi som et af verdens rigeste og mest lykkelige folkeslag, er så hårdt ramt på vores mentale velbefindende? I sit foredrag gør han bl.a. op med begrebet work-life balance og forestillingen om, at en skarpere adskillelse mellem arbejde og fritid kan løse problemet. Spørgsmålet er hvilke greb og overvejelser vi som ledere og medarbejdere – mennesker – kan tage i vores éne liv for at sikre, at den tid vi har er brugt så meningsfuldt som muligt?

Oplægsholdere

Qua sit virke som erhvervsleder og filosof, præsenterer Morten Albæk sine refleksioner vedrørende hvorledes vi kan give plads til en ny og mere meningsfuld måde at lede os selv og andre mennesker gennem livet på. Vi går ikke på arbejde hver morgen, vi går ind i et liv, hvor arbejde blot er én af mange korridorer, og hvor der derfor bør gælde samme forhold som i alle andre dele af livet. Morten Albæk vil bl.a. give svar på følgende spørgsmål:

- Hvordan forbruger vi vores tid bedst? Det gør vi vel sammen med dem, vi elsker?
- Hvorfor accepterer vi at bruge så meget af vores forgængelige tid på mennesker og aktiviteter, som vi ikke elsker?
- Hvilke greb (og begreb) bør vi som ledere og medarbejdere tage og gøre op med for at skabe rammerne for et meningsfuldt liv?

Morten Albæk (f. 1975) er cand.mag. i historie og filosofi, adjungeret professor i filosofi ved Aalborg Universitet og stifter af rådgivningsvirksomheden Voluntas. Morten Albæk startede sin karriere i Danske Bank, hvor han endte som Senior Vice President for Idé-udvikling og Innovation, inden han blev Chief Marketing Officer og medlem af Executive Committee hos Vestas. Han er blevet kåret som en af de mest innovative marketingledere fem år i træk af 'The Internationalist' og er desuden forfatter til flere bestsellere, bl.a. *Generation Fucked Up?* (2005) og *Det Gennemsnitlige Menneske* (2013) samt senest den anmelderroste bog, *Ét Liv, Én Tid, Ét Menneske* (2018).



Program Ledelseskonsferencen

mandag d. 30. september 2019

08.30 - 09.15 Ankomst og registrering

09.15 Velkommen
Peter Sørensen
Borgmester i Horsens

09.30 - 10.20 **Ledelse på tværs – hvorfor er det så svært, og hvordan lykkes vi sammen?**
Mickael Bech
Professor på Kronprins Frederiks Center for Offentlig Ledelse på Aarhus Universitet, tidl. institutleder ved Syddansk Universitet samt tidl. direktør for VIVE – Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd.

10.20 - 10.40 Pause

10.40 - 11.20 **Hvad skal vi mennesker lave, hvis robotterne laver det hele?**
Philipp Schröder
Professor i økonomi samt direktør for Research Centre for Firm and Industry Dynamics på Aarhus Universitet. Internationalt anerkendt forsker vedr. globalisering og automatisering bl.a. i samarbejde med McKinsey & Co.

11.20 - 11.45 Pause

11.45 - 12.30 **Fra velfærdsstaten over konkurrencestaten til den bæredygtige stat**
Rasmus Willig
Sociolog, forsker, debattør og lektor ved Institut for Samfund og Globalisering, Roskilde Universitet samt forfatter til flere bestsellerbøger bl.a. *Afvæbnet kritik* (2016).

12.30 - 13.30 Frokost

13.30 - 14.15 **Ledelsesværktøjer – den direkte vej til at skabe værdi for mennesker**
Ann-Christina Matzen Andreasen
Cand. mag. i psykologi og voksenpædagogik, centerleder for Job, aktivitets- og kompetencecenteret i Gentofte, forfatter til *Ledelses i virkeligheden* (2018) og modtager af prisen "Danmarks bedste offentlige arbejdsplads 2018".

14.15 - 14.45 Pause

14.45 - 15.30 **Ét liv, Én tid, Ét menneske**
Morten Albæk
Adjungeret professor ved Aalborg Universitet, stifter af og Executive Chairman for Voluntas Group, forfatter til flere bestsellerbøger samt kåret af "The Internationalist" som en af de mest innovative marketingsledere i verden.

15.40 Tak for i dag – og på gensyn!

Forplejning

Hele dagen	Bæredygtig kaffe. Te, forskellige smagsvarianter. Tørrede frugter og nødder. Fri frugt.
Morgen	Buffet med hjemmebagt rugbrød, glutenfrit brød og fuldkornsbrød m/alm. smør og laktosefri smør. Dansk ost og frisk flødeost med purløg. Pålæg og marmelade. Juice og vand rensat med kul. Croissanter og kanelstang.
Frokost	Dagens suppe med toppings. 2 kolde retter samt 1-2 varme retter med kød (fjerkræ, oksekød eller svinekød). Dagens fisk. Tilbehør (pasta, ris eller kartofler). Grøntsager samt 1 vegansk ret. Stor salatbuffet eller lækre blandede salater, hvor du kan blande din egen favorit salat m/dressing og olie/balsamico. Udvalg af forskelligt brød, fx økologisk rugbrød, glutenfrit brød og fuldkornsbrød m/alm. og laktosefri smør. Diverse oste. Dessert. Scandic vand – med og uden brus.
Eftermiddag	Hjemmebagt kage eller crumble efter årstiden. Knækbrød – fuldkorn, surdej og glutenfri. Rawbars Spreads, fx avocadocreme, humus eller frisk ost med granatæble. 2 slags frisk, hjemmelavet juice eller limonade samt vand rensat med kul.



PRISER

Deltagelse pr. person:	kr. 2.287,00
Gruppetilmelding (4 personer):	kr. 7.984,00
Tillæg – gruppetilmelding pr. person:	kr. 1.995,00

Eksempel: 5 samtidige tilmeldinger, pris i alt kr. 7.984,00 + kr. 1.995,00 = kr. 9.975,00

Alle priser er ekskl. moms.

Ved tilmelding bør fremgå navn, titel, arbejdsplads samt betalers cvr. eller Ean. nr.

Tilmelding foregår via en særlig tilmeldingsside, som I finder her:

<https://ctku.nemtilmeld.dk/19/>

Hvis der er nogle problemer med tilmeldingssiden eller lignende, så er I naturligvis altid velkomne til at sende en email til info@ctku.dk

BETINGELSER

Alle tilmeldinger er bindende.

Dog kan tilmeldinger godt "byttes", således at en anden person end den tilmeldte kan deltage i stedet for den oprindeligt tilmeldte. Ledelseskonferencen skal blot informeres om dette senest dagen inden Ledelseskonferencen.

Grupperabatter forudsætter samtidige tilmeldinger (min. 4 tilmeldinger på en gang). Altså i én og samme email. Det er desuden en forudsætning for at opnå rabat, at der kan skrives én regning. Det vil bla. sige, at der kun skal anvendes ét EAN- eller CVR-nr. til opkrævning.

Ved betaling udover forfaldstid beregnes 2% rente pr. påbegyndt måned samt rykkergebyr 100,- kr. pr. rykker.

Ved tilmelding oplyses email på samtlige deltagere. Disse emailadresser bruges til at fremsende evalueringsskemaer efter konferencen, til oplysninger om eventuelle programændringer samt invitation og program til fremtidige ledelseskonferencer. I alt typisk 3-4 emails om året. I samtlige emails oplyses tydeligt om, hvordan man frabeder sig fremtidige emails.

Læs eventuelt mere om de formelle betingelser mv. på:

<http://ledelseskonferencen.dk/om-ledelseskonferencen/formelt/>



Ledelseskonferencen

mandag d. 30. september 2019

Tlf: 23 23 61 09

Cvr.nr. 32303471

Bank: Spar Nord

Registreringsnummer: 9280

Kontonummer: 4575631792

Scandic Bygholm Park, Schüttesvej 6, 8700 Horsens

Tog Gåafstand igennem parken fra Horsens Banegård

Bus Det er let at få en taxa fra Horsens Hovedbanegård til Scandic Bygholm Park. Turen fra stationen til hotellet tager normalt ca. 5 minutter.

Bil Fra Syd: Frakørsel 57 på E45 (Horsens / Fra Nord: Frakørsel 56 på E45 (Horsens). Drej mod Horsens ad Silkeborgvej (52) og kør ca. 2,6 km. Drej til højre ad Schüttesvej og kør ca. 1 km.

Fly 57 km fra Billund. Du kan tage lufthavnsbussen fra Billund Lufthavn til Q8-tanken ved motorvejens frakørsel 56 (se tidstabeller på www.billund-lufthavn.dk). Fra tankstationen kan du tage en taxa direkte til Scandic Bygholm Park.

