

"Anders Trillingsgaard har skrevet en fremragende bog. [...] 'Ledelsesteamet gentænkt' er en gave til alle nuværende og kommende ledelsesteams."

- Helle Bruun Madsen, Lederne nr. 1

"Emnet, grundigheden og tilgængeligheden bør sikre denne bog bredere interesse end de fleste bøger om ledelse"

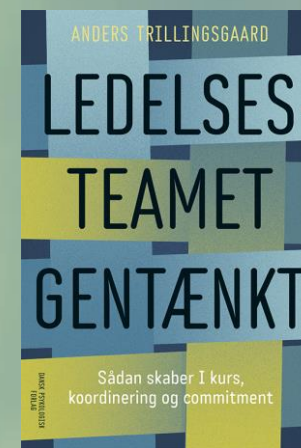
- DBC lektøruddtalelse, Jørgen Bartholdy

'Ledelsesteamet gentænkt' sætter en ny dagsorden for ledelse i grupper. Dels udfoldes et flot vokabularium, dels opstilles en struktureret og anvendelig model for udvikling i mange forskellige faser, dimensioner og perspektiver, og dels skabes mange flere nuancer omkring ledelsesgrupperne, end hvad vi normalt tænker på.

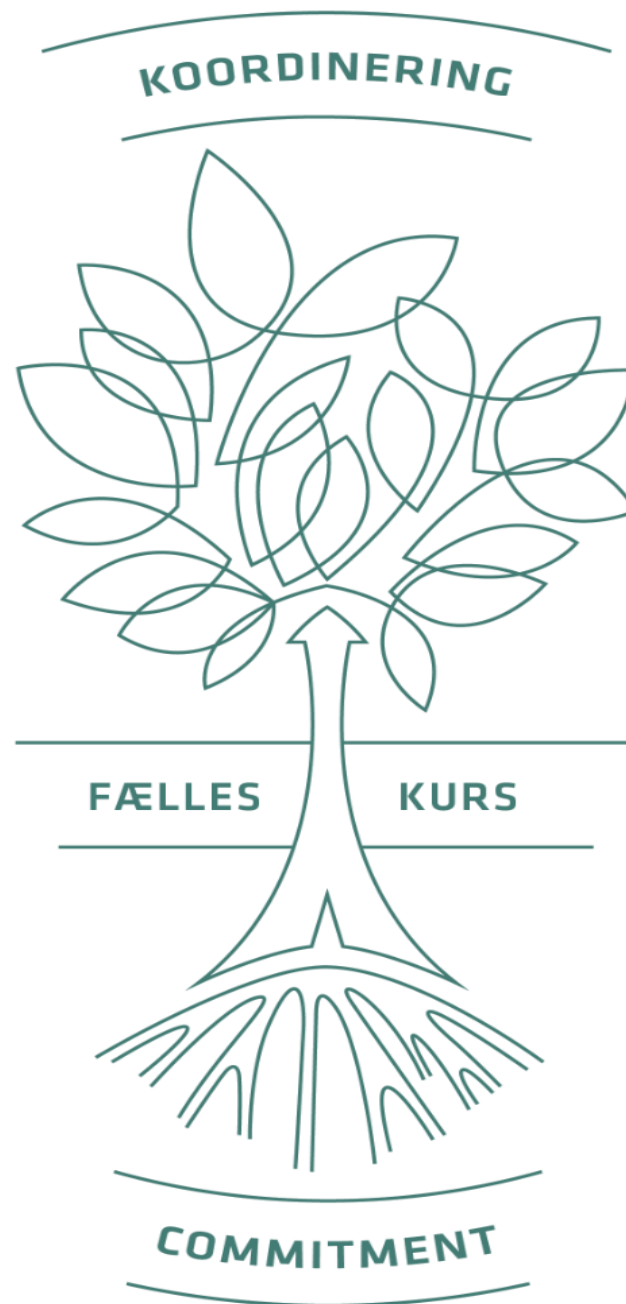
- Alfred Josefsen

*** ** "Bogen formidler en ny forståelse af ledelse og ledelsesteam, og den præsenterer teori, øvelser og cases. Bogen er velskrevet og har gode illustrationer; den er inspirerende og en god håndværksbog, som kan bruges i fællesskab af en ledergruppe."

- Ulla Bechsgaard, Jyllands-Posten



Gentænk dit ledelsesteam



Anders Trillingsgaard,
Cand.psych., aut, ErhvervsPhD
Forskningschef, UKON

at@ukon.dk / +45 28637929

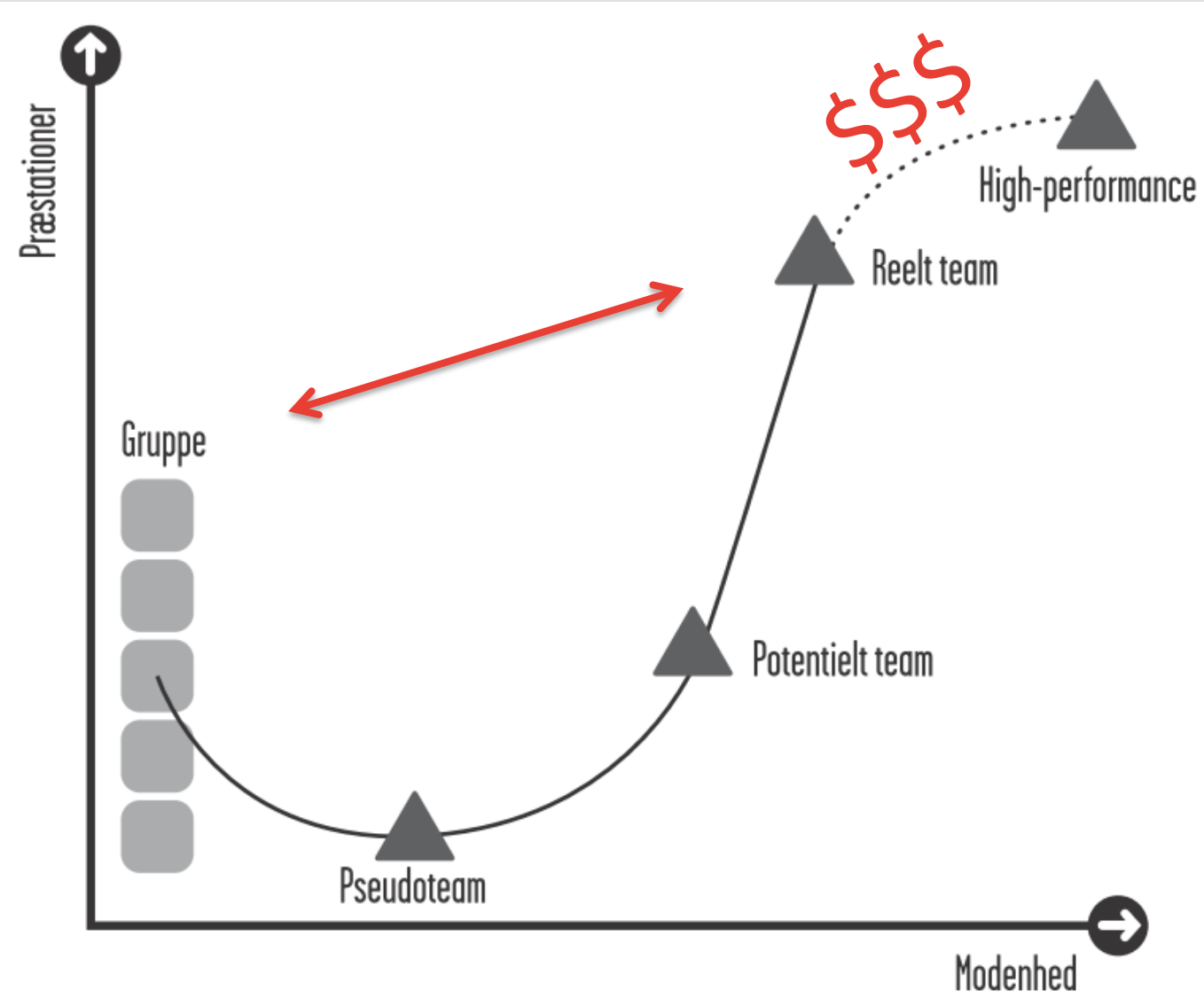
1. Fra team til teaming-up
2. Fra mødestuvning til møgbeskidte møder
3. Ledelse: fra noget vi er, til noget vi skaber

1. Vi er lykkedes med at teame op, hvis vi inden 31/12 har udrettet at ...

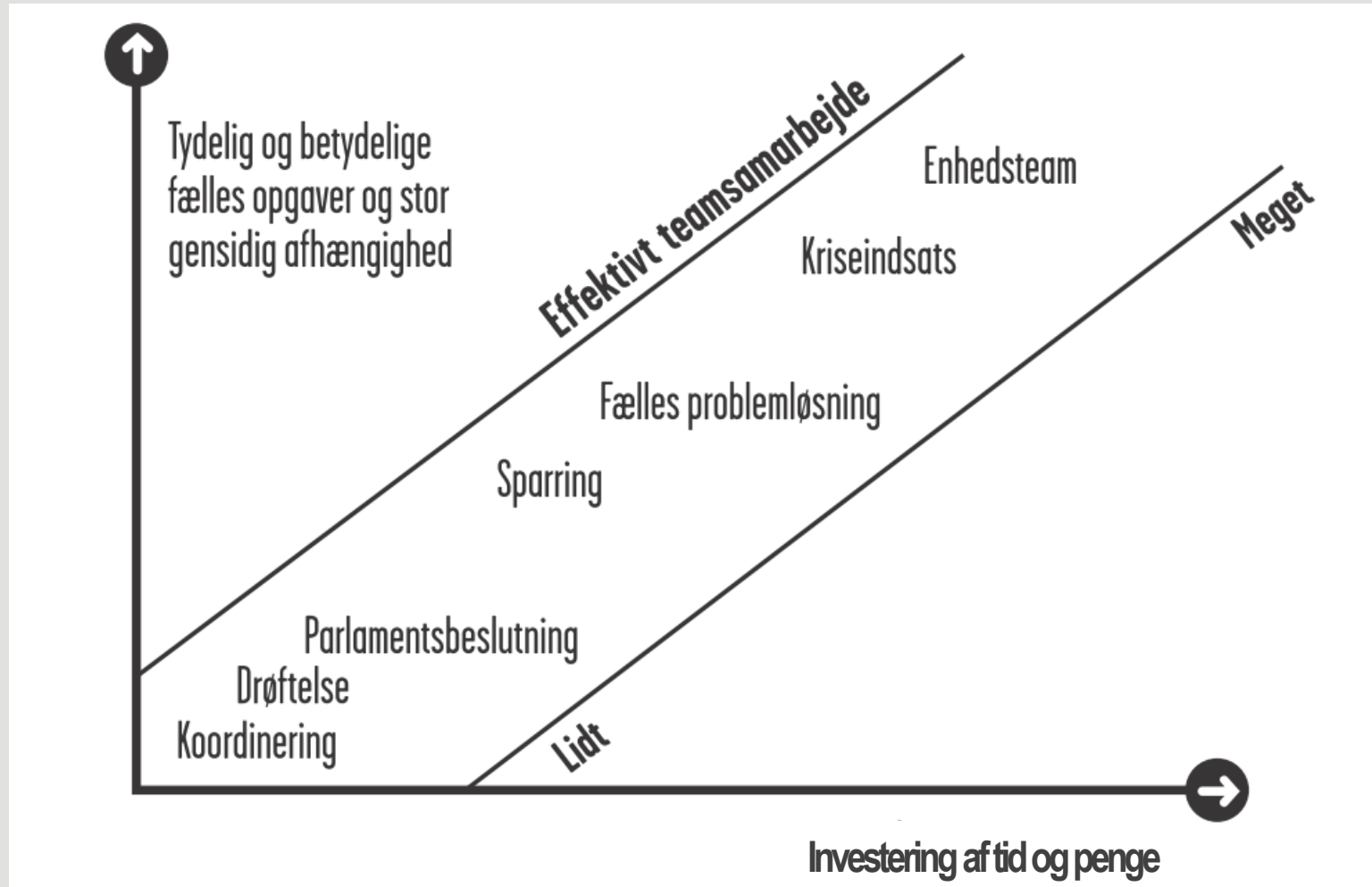
2. Hvad kendetegner de møder, hvor det lykkes os at få mere "bid" i samarbejdet?

3. Hvor kan vi blive endnu bedre til at producere fælles kurs, koordinering og commitment på vores område?

Katzenbach & Smith



Hvilken type teamarbejde har I brug for?





Team som struktur

- Diskuterer om de er et team eller en gruppe
- Vil være "HPT"
- Ren social teambuilding
- Aftaler ikke overholdt eller ensomhed og suboptimering (teamarbejde eller hierarki virker ikke)



Teamwork som arbejdsform

- Krystalliserer både team- og individuelle opgaver
- Tegner fælles situationsbillede jævnligt
- Stopper op og undersøger samarbejdet
- Bruger under- og overgrupper

LEDERGRUPPENS DEFINITION PÅ SUCCES

Vi er lykkedes med teamarbejde, hvis vi pr. ____ / ____ / ____ sammen har forårsaget at:

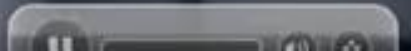
Overskrift:	Overskrift:	Overskrift:	Overskrift:	Overskrift:
MÅL	MÅL	MÅL	MÅL	MÅL

1. Vi er lykkedes med at teame op, hvis vi inden 31/12 har udrettet at ...

2. Hvad kendetegner de møder, hvor det lykkes os at få mere "bid" i samarbejdet?

3. Hvor kan vi blive endnu bedre til at producere fælles kurs, koordinering og commitment på vores område?

MISSION
LEADERS







Møderammer egner sig til forskellige emner.

	Fokus	Tips
10 min Check-up	Hvad sker der netop nu og de næste dage. Noget der hurtigt skal koordineres? Alle eller i mindre grupper, evt virtuelt.	Bliv stående, hold det kort, få minutter til hver.
30 min En-til-en status	Møde mellem chef og leder. Håndtering af lokale kerneudfordringer. Performance	Aftal en række faste spørgsmål i støtter jer til. Både lidt formelt og socialt
90 min Driftsmøde	Informationsdeling, aktuelle fælles udfordringer og beslutninger	Gå efter mødepunkter på max 15 min. Parkér større emner til temamøder og seminarer. Punkter kan sættes på på dagen
3 timer Temamøde	2-3 centrale tværgående temaer der kræver grundigere bearbejdning	Planlæg i forvejen hvordan I vil arbejde med de enkelte punkter. Forskellige kan planlægge og lede de enkelte emner.
2 dags Udviklingsseminar	Koncentreret arbejde med strategi, organisation, marked, gruppens udvikling, store forandringsprocesser	Læg det væk fra kontoret. Hent jævnligt input ind udefra.

Særligt på virtuelle møder

1. Godt webcam i øjenhøjde, et per deltager, lys på ansigtet, head-set med mikrofon. Store skærme. Hurtig stabil forbindelse. Ingen undtagelser.
2. Log på 2-5 minutter før. Ingen multitasking under mødet. Punktum.
3. Brug overdrevent kropssprog. Nik, smil, ryst på hovedet, gestikulér, ræk hånden op, lav thumbs-up etc. Ingen zombier.
4. Hav en sjovt, social aktivitet tidligt.
5. Mødeleder styrer ordet aktivt. Opsummerer løbende, beder folk signalere, hvor enige de er. Sikrer at ingen taler mere end 2 min og at alle bidrager med noget hver 5 min. Længere indlæg er sendt ud før som tekst eller video.
6. Gør dagsorden og referat synligt under mødet.
7. Brug break-out undergrupper hyppigt til at kvalificere holdninger og pointer
8. Konkluder tydeligt og slut af festligt.



Effektivitet som ideal

- Træffer kun beslutninger, eller ja/nej indstillinger
- Vigende fremmøde/nærvær/commitment
- Kun korte mødepunkter
- "Tak for god ro og orden"



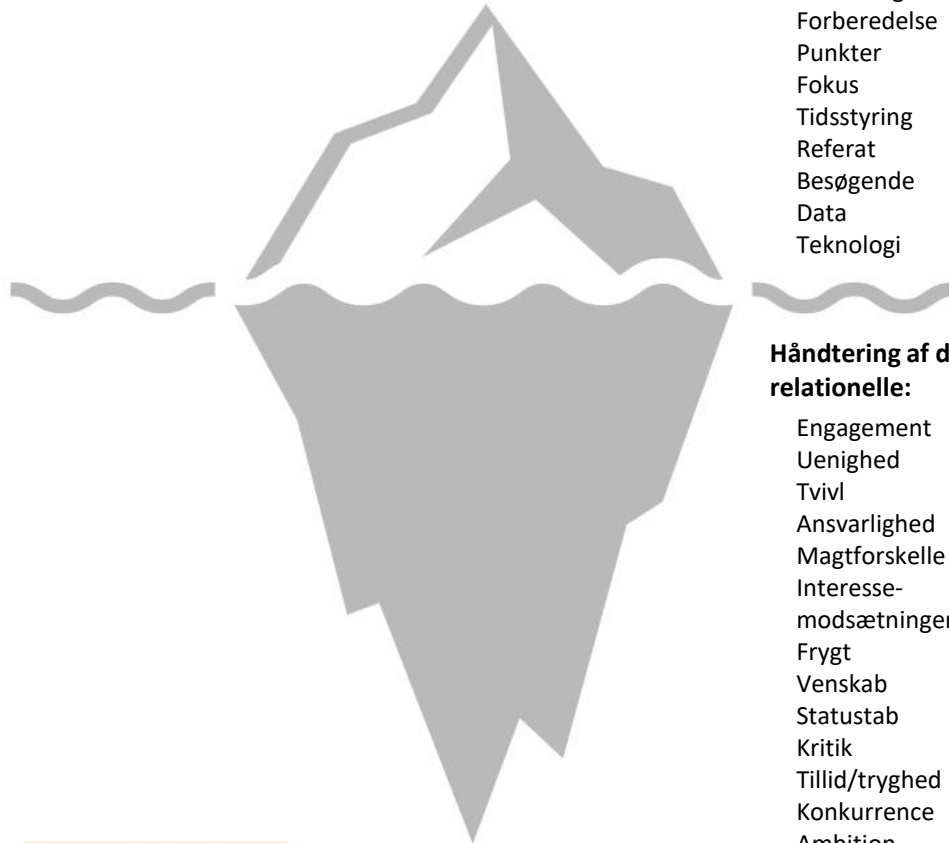
Møgbeskidt som ideal

- Har forskellige typer af møder
- Laver rigtigt arbejde sammen
- Respekterer hinanden med et glimt af had/kærlighed
- 1-times cyklus af forskellighed-løsninger-reparation=læringsadfærd

TEAMETS MØNSTERBRUD

BEDST

VÆRST



MØNSTERBRUD

Håndtering af det strukturelle:

- Formål og mål
- Forberedelse
- Punkter
- Fokus
- Tidsstyring
- Referat
- Besøgende
- Data
- Teknologi

Håndtering af det relationelle:

- Engagement
- Uenighed
- Tvivl
- Ansvarlighed
- Magtforskelle
- Interesse-
- modsigelser
- Frygt
- Venskab
- Statustab
- Kritik
- Tillid/tryghed
- Konkurrence
- Ambition
- Kvalitet i
- diskussion

1. Vi er lykkedes med at teame op, hvis vi inden 31/12 har udrettet at ...

2. Hvad kendetegner de møder, hvor det lykkes os at få mere "bid" i samarbejdet?

3. Hvor kan vi blive endnu bedre til at producere fælles kurs, koordinering og commitment på vores område?





Max Weber



Fælles kurs



Wilfred Drath



Koordinering



Commitment

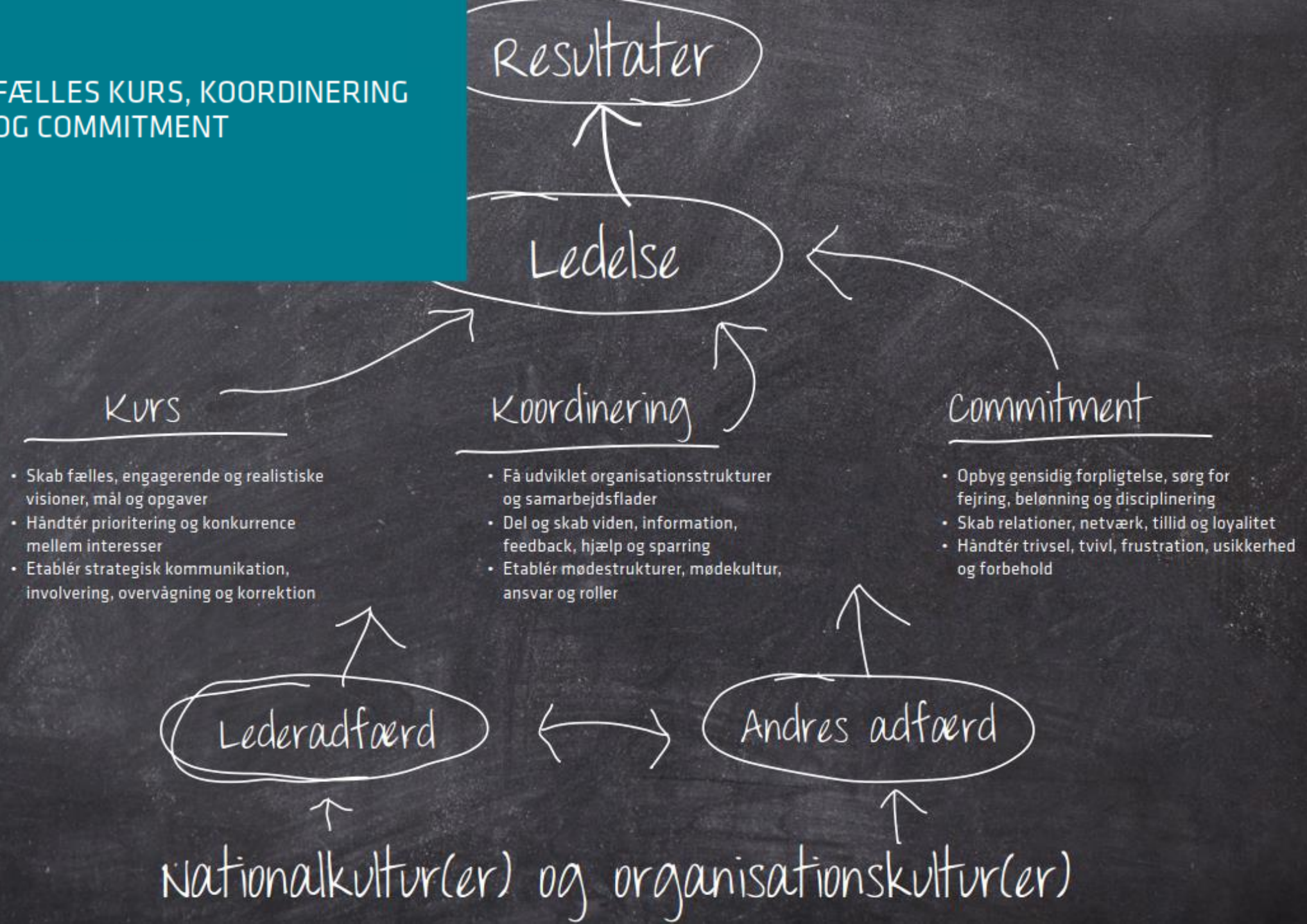
”Ledelse er måden, hvorpå mennesker, der deler en arbejdsopgave, skaber fælles kurs, koordinering og commitment.”

”Det kan involvere ledere og følgere. Men gør det ikke nødvendigvis.”

”Ledere er mennesker, der har det som deres særlige ansvar, at der er ledelse (KKC) omkring en bestemt opgave.”

Wilfred Drath, Center for Creative Leadership

FÆLLES KURS, KOORDINERING OG COMMITMENT



LEDELSESTEAMET GENTÆNKT

TEST JERES
TEAM PÅ:
GENTÆNK.TDK

KURS

Skab et fælles
situationsbillede



Identificér opgaver
til ledelsesteam



Læg en plan med mål,
delmål, ansvar og tempo



KOORDINERING

Løft jeres ledermøder



Krystallisér løbende roller
og strukturer



Træn jeres
ledelseskommunikation



COMMITMENT

Giv hver enkelt succes



Direkte og
undersøgende dialog



Byg stærke
personlige relationer



LEDELSE

RESULTATER

1.0

<p>Teams er noget man er. Ideelt set er ledergrupper "high performance teams"</p>	<p>Ledergrupper udvikler sig af sig selv, ved at lære hinanden bedre at kende, og ved at blive mere effektive</p>	<p>Ledelse er noget man er, når man benytter sine beføjelser til at få følgere til at gøre noget bestemt</p>
<p>Ledergrupper skal vælge deres grad af <i>teamarbejde</i> baseret på en identificering af de fælles opgaver</p>	<p>Ledergrupper udvikler sig når medlemmer tør bryde vanen og gå tættere på hinanden og deres vanskeligste opgaver</p>	<p>Ledelse er noget man producerer gennem fælles kurs, koordinering og commitment. Ledere har et særligt ansvar for det.</p>

Gentænkt

Chefens nye kerneopgave: *professionel forsimpling*

Af Anders Trillingsgaard, cand.psych. aut., ErhvervsPhd,
forskningschef og partner i konsulentvirksomheden UKON

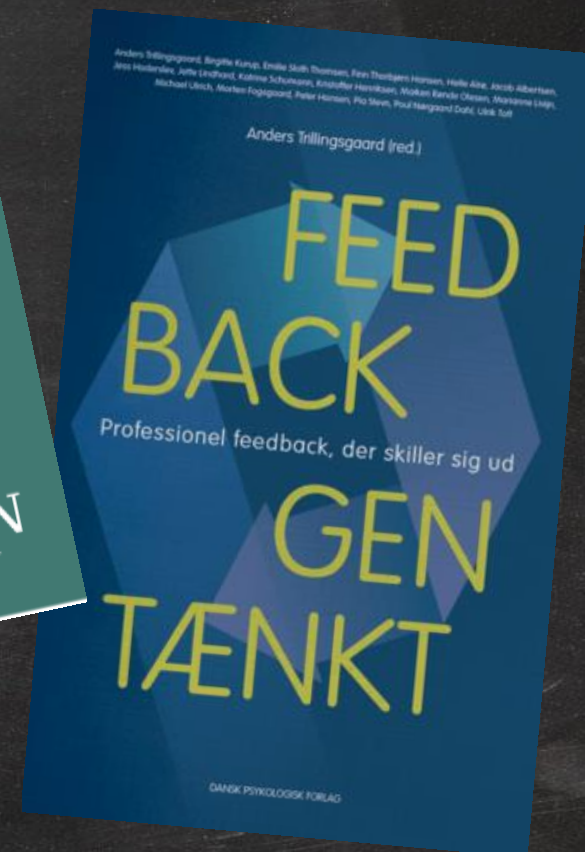
Moderne organisationer rids
deres egen kompleksitet, og
er man nødt til at finde eff



REDEFINE YOUR LEADERSHIP TEAM

9 steps to successful leadership
teamwork

UKON
HUMAN RESULTS



TEST JERES TEAM PÅ: GENTÆNK.TDK

YouTube: [TRILLINGSGAARD](https://www.youtube.com/Trillingsgaard)

UKON
HUMAN RESULTS



"We must hang together, gentlemen...else, we shall most assuredly hang separately." - Benjamin Franklin



” Never doubt that a small group of thoughtful, committed citizens can change the world; indeed, it's the only thing that ever has.”



AT@ukon.dk

Følg mig på
LinkedIn for
sidste nyt

Anders Trillingsgaard er "gentænkende" ledelsesekspert og konsulent for ledergrupper i konsulenthuset UKON.

Han er blandt de mest toneangivende kræfter i udviklingen af ledelsesteam i Danmark. Han har skrevet ErhvervsPhD og flere anerkendte bøger og artikler om udvikling af ledergrupper. Anders er foredragsholder og underviser på adskillige masterprogrammer i ledelse, og han har arbejdet med hundredevis af ledergrupper i regioner og kommuner, på universiteterne, samt i private organisationer.

Han har senest redigeret bogen "Feedback gentænkt" og skrevet "Ledelsesteamet gentænkt, sådan skaber I kurs, koordinering og commitment" der har fået henholdsvis 5- og 6-stjernede anmeldelser. Sidstnævnte er også på vej i en international udgave baseret på resultaterne fra ALIGN-projektet.

Anders er organisationspsykolog, ErhvervsPhd, forskningschef og bestyrelsesformand i konsulentfirmaet UKON



PERSONLIG LEDELSE

– realisering af lederens individuelle mål



SUCCESSFULDE LEDELSESTEAM

– ledelse er noget man producerer sammen



STRATEGISK ORGANISATIONSUDVIKLING

– når hele organisationen skal flyttes



LEDELSE PÅ TVÆRS

– fælles fremdrift på tværs af organisatoriske grænser og skel

